

Relatório de Comunicação de Progresso

2021-2022





Relatório de Comunicação de Progresso

2021-2022

Sumário

Carta do CEO p. 4	Direitos do Trabalho p. 22
Sobre a Pettenati p. 5	Meio Ambiente p. 37
Nossos compromissos p. 9	Anticorrupção p. 58
Direitos Humanos p. 12	Próximos passos p. 63

Carta do CEO

Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de confirmar que a **Pettenati S.A. Indústria Têxtil** apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de implementar esses princípios. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A Pettenati fará uma declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez princípios bem como nosso apoio à(s) plataforma(s) especializada(s) do Pacto Global na(s) qual/quais nossa empresa vier a se juntar em uma data futura. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, nos comprometemos a enviar um relatório sobre os progressos dentro de um ano após a adesão ao Pacto Global e anualmente a partir de então, de acordo com a política da COP do Pacto Global. Isso inclui:

- Uma declaração assinada pelo diretor executivo, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Esse documento é separado da nossa carta de compromisso inicial para aderir ao Pacto Global.
- Uma descrição das ações práticas (isto é, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção).
- Uma medição dos resultados (isto é, o grau em que as metas/indicadores de desempenho foram cumpridos, ou outras medições qualitativas ou quantitativas dos resultados).

Atenciosamente,



Otávio Ricardo Pettenati
CEO

Sobre a Pettenati

Somos a mais moderna tecelagem de malharia circular das Américas, há mais de 58 anos no mercado têxtil, sempre atuando com profissionalismo, comprometimento, ética e excelência de serviços e produtos.

Os esforços de anos de trabalho, somados a custos internacionalmente competitivos, resultaram na mais moderna tecelagem de malharia circular da América Latina, que exporta, além de seus produtos, um conceito de trabalho. A paixão da Pettenati é criar produtos e soluções têxteis inovadoras para o sucesso dos clientes.

Desde o início de suas atividades em 1964, a Pettenati S.A. Indústria Têxtil conquistou o mercado nacional e internacional, equiparando seus produtos aos dos fabricantes mais qualificados do mundo. A produção e a distribuição da Pettenati contam com o acompanhamento primoroso de mais de dois mil profissionais, instalados em três unidades industriais.



Pettenati Brasil -
Fábrica de Tecido



Pettenati Centro
América - El Salvador

Nossa história



Nossa paixão é criar produtos e soluções têxteis inovadoras para o sucesso de nossos clientes.

Versatilidade, velocidade e qualidade alinhadas a uma produção sustentável, tecnologia de ponta utilizada em todos os processos, constante evolução das técnicas de produção, pesquisa das tendências de moda e dos movimentos do mercado, tudo isso, nos torna a empresa mais moderna do setor têxtil, com produtos líderes no mercado.

Propósito

Inovação nos move. Qualidade nos define.

Missão

Proporcionar soluções têxteis inovadoras e sustentáveis para garantir o sucesso de nossos clientes.

Visão

Ser a melhor solução têxtil das Américas. Referência em cuidado ambiental. Reconhecida e desejada por seus profissionais, clientes e demais stakeholders.

Valores

Amamos moda



Buscamos qualidade em tudo
o que fazemos



O cliente é nosso maior
compromisso



Trabalhamos com energia e
comprometimento



Nos realizamos transformando
e inovando



Formamos pessoas de valor



Juntos somos maiores e
melhores



Cuidamos porque amamos e
respeitamos



Nossos compromissos

A Pettenati é uma empresa multidimensional, consciente de suas múltiplas responsabilidades e comprometida com as questões corporativas e com o mercado, a comunidade e o futuro das novas gerações. Internacional, diversificada, versátil, ágil e moderna, na Pettenati vamos além do relacionamento empresarial, institucional e firmarmos um **compromisso com o futuro**.

Internamente temos um compromisso com a responsabilidade socioambiental, construindo políticas e metas atreladas à estratégia empresarial. Realizamos anualmente diversos processos rigorosos de monitoramento e auditorias externas que contribuem com a geração de valor de nossos produtos.

Além disso, nos orgulhamos de afirmar que temos uma cadeia de fornecedores e parceiros igualmente comprometidos com a responsabilidade socioambiental, alinhados com nossos valores e propósito.

Já o engajamento de nossos profissionais é uma de nossas maiores motivações para alcançar nosso próximo grande objetivo: **construir uma Cultura em ESG** (Environmental, Social e Governance, ou ASG - Ambiental, Social e Governança).

Neste ano, 2022, reconhecemos que temos construído uma história relevante na busca por boas práticas em Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, e assumimos que, para progredir em políticas e compromissos avançados em ESG, é preciso mapear as iniciativas internas de forma eficaz, sendo a elaboração desta Comunicação de Progresso do Pacto Global uma parte desse importante processo.

Estamos buscando a valorização de nossas ações e reconhecimento interno, principalmente dos nossos profissionais, e externo, com a comunidade local, parceiros e investidores.

Nossa estratégia neste momento

Visualizar as boas práticas em ESG de forma acessível e facilmente compreensível por todos, principalmente por nossos profissionais;

Mapear de forma integrada os avanços e desafios em ESG, de maneira a contribuir com as tomadas de decisão e criação de novos compromissos ambientais, sociais e econômicos;

Criar uma Cultura ESG interna, que ultrapasse as barreiras físicas da Pettenati;

Comunicar, interna e externamente, a geração de valor que nossa equipe vem realizando durante toda a história da Pettenati.

Compreendemos nosso papel enquanto indústria têxtil no **impacto social** de nossos profissionais e comunidade, na promoção de educação, saúde, qualidade de vida e na redução de desigualdades; no **impacto ambiental**, desde a construção de sedes até a produção e cadeia de fornecimento; e no **impacto econômico**, na geração de empregos, inovação tecnológica e eficiência dos recursos globais.



Rede Brasil

ISEB3

Visão geral das nossas práticas

Direitos Humanos

- Escola Infantil para profissionais
- Campanhas de Conscientização
- Ações Sociais: banco de sangue empresarial e campanhas de doação
- Comunidade: investimento, apoio e relacionamento.

Direitos do Trabalho

- Transparência e direitos do trabalho: aplicativo integrado
- Política de cargos e salários, benefícios flexíveis e carreira
- Desenvolvimento profissional: acompanhamento e incentivo
- Educação: Universidade corporativa
- Saúde e Segurança do profissional: prevenção, tratamento e acompanhamento

Meio Ambiente

- Avaliação de Gestão Ambiental
- Economia Circular e Gestão de Resíduos
- Matriz Energética mais limpa
- Uso Consciente da Água
- Controle de substâncias químicas
- Tratamento de Efluentes
- Matéria-prima responsável
- Inovação
- Campanhas de conscientização
- Comunidade
- Doações

Anticorrupção

- Política de suprimentos
- Auditorias externas

A seguir, serão apresentadas as principais práticas separadas pelos pilares do Pacto Global: Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Todas as imagens foram legendadas pensando na acessibilidade deste relatório, possibilitando a audiodescrição para pessoas com deficiência.

Direitos Humanos

1

Respeitar e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.

2

Assegurar a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.

Principais destaques do capítulo

Resumo de Impacto

Criação da Creche e Escola Infantil

- Suporte às profissionais mães
- Assistência e educação infantil para os filhos das profissionais mães da empresa

Ações Sociais

- Mais de 60 unidades de sangue doadas de forma voluntária pelos profissionais para apoiar outros profissionais e seus familiares em centros hospitalares
- 3 instituições que recebem doações anuais de fraldas descartáveis

Campanha de doação de fraldas

- 3 instituições salvadoreñas atendidas

Comunidade

- 2 comunidades com áreas de lazer e esportes reformadas
- Mais de 10 centros educacionais apoiados e reformados
- 2 instituições apoiadas com foco na alimentação saudável e nutritiva

Práticas de Direitos Humanos

Na Pettenati, acreditamos que juntos somos maiores e melhores e formamos pessoas de valor, firmando um compromisso em busca de melhores práticas em direitos humanos.

Internamente, a Pettenati está em processo de desenvolvimento do **Código de Ética** que deve orientar o comportamento e a tomada de decisões com base na missão, na visão e nos valores da empresa, assim como nos princípios éticos, guiando a conduta de todos os profissionais. Já externamente, contamos com uma **Política de Suprimentos** que firma um compromisso com nossa cadeia de fornecimento.

As práticas sustentáveis da Pettenati procuram estabelecer **padrões éticos de relacionamento, transparência e responsabilidade legal** entre todos os envolvidos: profissionais, clientes, fornecedores, comunidade e poder público.

Saiba mais detalhes e compromissos sobre nossas iniciativas em Direitos Humanos:

Escola Infantil Tia Fran



ODS 4 - Educação de Qualidade, ODS 5 - Igualdade de Gênero e ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico

A Escola de Educação Infantil Tia Fran, em Caxias do Sul (RS), nasceu como uma escola infantil em 1975 próxima a unidade matriz da Pettenati, unidade Brasil, para oferecer um lugar de cuidado a todas as crianças dos profissionais. O ambiente é voltado para o desenvolvimento físico, educacional e socioafetivo, onde cada uma das crianças cresce na totalidade de sua existência: sendo respeitada, exercendo sua liberdade com responsabilidade, e desenvolvendo suas capacidades de forma única e especial.

A iniciativa surge como forma de dar **amparo às profissionais mães** que necessitam de assistência no desenvolvimento de seus filhos. Ao todo são 578 profissionais mulheres que têm direito ao benefício, e em 2021, 49 profissionais mulheres foram beneficiadas. Somando os número dos últimos 5 anos, 384 crianças já passaram pela escola.

Espera-se que, com a escola infantil, as mulheres se sintam confortáveis para trabalhar, diminuindo o estresse e contribuindo com o bem-estar familiar. É também uma forma de **garantir a assistência e educação infantil para os filhos dos profissionais da empresa e colaborar com a comunidade** reduzindo a utilização das vagas oferecidas pelo poder público municipal.

A escola possui amplo espaço físico, com parque de recreação adequado à faixa etária, sala de multiatividade, salas de amamentação, berçários equipados com conforto e ambiente para estimulação dos bebês, dormitórios com camas e berços de tamanho apropriado, refeitório planejado e decorado, banheiros adaptados às crianças e salas de aula com materiais específicos para atividades pedagógicas.

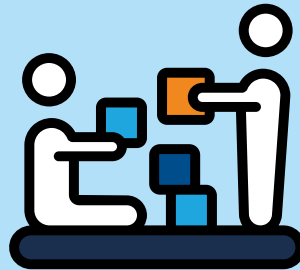
Uma equipe de profissionais de pedagogia, psicopedagogia, fisioterapia, pediatria, odontologia, enfermagem e nutrição contribui com suas habilidades para cuidar e educar, visando a formação integral dos alunos.



Imagem: Escola da Tia Fran - a frente crianças uniformizadas e descalças, correndo e brincando em um parque sob a grama, com escorregador, balanço e outros equipamentos de lazer, uma professora observa as crianças, ao fundo a escola, árvores e o céu azul.



**Assistência e educação infantil
para os filhos das profissionais
mães da Pettenati**



**Contribuição com a comunidade
reduzindo a utilização das vagas ofe-
recidas pelo poder público municipal**

A Escola de Educação Infantil Tia Fran atende crianças do berçário (6 meses a 2 anos), do maternal (2 a 3 anos), do jardim (3 a 4 anos) e da pré-escola (4 a 5 anos), oferecendo atividades pedagógicas e dirigidas, com participação em atividades e brincadeiras, além de orientações sobre higiene, saúde e acompanhamento nutricional com cinco refeições diárias. O benefício é concedido pela Pettenati a todas as profissionais mães, da unidade Matriz, que possuem mais de 3 meses de tempo de empresa e de acordo com a capacidade de vagas disponíveis.

Ações Sociais



ODS 1 - Eradicação da Pobreza
e ODS 3 - Saúde e Bem-estar

A Pettenati, unidade El Salvador, possui um grande diferencial nas ações sociais com foco na comunidade. Entendemos que o impacto local contribui com uma melhor relação com os moradores locais e, conseqüentemente, com os nossos profissionais que também integram a comunidade. Conheça algumas das nossas iniciativas:

Banco de sangue empresarial

Em parceria com a Cruz Vermelha Salvadoreña, foi realizada a criação de um Banco de Sangue Empresarial, que procura estimular a doação voluntária e altruísta dos nossos profissionais. Incentivamos para que participem de doações de sangue nas instalações da Pettenati e esperamos com essa iniciativa apoiar em tempo hábil algum profissional ou familiar que possa necessitar com urgência.



Imagem: a frente profissionais da Pettenati acomodados em macas enquanto fazem a doação de sangue acompanhados por profissionais da saúde. Atrás, homem veste camisa com escrita "Cruz Roja Salvadoreña". O ambiente é claro, iluminado e com janelas.

A iniciativa ocorre desde 2010, na unidade El Salvador, e mais de 60 profissionais ou familiares já acionaram nosso Banco de Sangue solicitando a transferência de unidades de sangue para centros hospitalares.

Promovemos a doação voluntária de sangue e esperamos responder com prontidão e rapidez com unidades de sangue em caso de hospitalização de um profissional ou familiar

Campanha de doação de fraldas

Pelo nono ano consecutivo, por meio da promoção do voluntariado, a Pettenati, unidade El Salvador, incentiva seus profissionais a doarem pacotes de fraldas descartáveis para adultos e crianças. Essa iniciativa procura contribuir para minimizar a necessidade de produtos essenciais nos lares que prestam cuidados a idosos e nas unidades hospitalares pediátricas. Essa doação faz parte da contribuição financeira voluntária de todos os profissionais e uma contribuição financeira da Pettenati.

Com isso, **fornecemos apoio às pessoas alojadas em um lar de idosos e crianças internadas em uma unidade pediátrica**, na melhora da sua qualidade de vida e necessidades de saúde e higiene.

No último ano, as doações foram feitas para a Casa de repouso Llanos Magaña, Hospital San Juan de Dios em Santa Ana e Hospital Nacional de Chalchuapa. Produtos alimentícios e materiais de limpeza e sanitização também são entregues com o objetivo de facilitar o atendimento e a proteção dos pacientes.

Comunidade



ODS 1 - Erradicação da Pobreza
e ODS 3 - Saúde e Bem-estar

Os projetos de responsabilidade social da Pettenati abordam o eixo comunitário, que, por meio de um conjunto integrado de processos e atividades, visa transformar a realidade atual.

Os programas focam na melhoria da infraestrutura educacional, de saúde e da qualidade de vida, buscando proporcionar às comunidades um espaço seguro, funcional e confortável que atenda às necessidades básicas dos profissionais da Pettenati e de suas famílias. Conheça algumas das nossas iniciativas para a comunidade:

Investimento em infraestrutura das áreas de lazer

Pensando em contribuir para a criação de espaços recreativos e para a promoção de esportes para os habitantes das comunidades, a Pettenati, unidade El Salvador, investiu na melhoria da infraestrutura de campos de futebol e de basquete, para além de parques nas comunidades de Ciudad Arce e Coatepeque. Foi feita a pintura das áreas de parques e praças, assim como foram realizadas reformas e instalação de jogos para as crianças.

Com esse investimento em infraestrutura, foi observada uma **melhora na qualidade de vida, maior utilização dos equipamentos de esporte e lazer por todas as pessoas residentes no entorno**, o que inclui os profissionais da Pettenati.

Mercado de negócios

Iniciativa que permite, desde 2018, pequenos comerciantes das comunidades do entorno da fábrica divulgarem seus produtos e cultivos para todos os profissionais da Pettenati, unidade El Salvador. Oferecendo verduras e frutas, a Pettenati **subsidiava 40% do valor dos produtos**.

Dessa forma, buscamos **gerar impacto na economia familiar dos nossos profissionais com a redução de custos e apoiar e valorizar o desenvolvimento de pequenos comerciantes das comunidades**. Como resultado, observamos uma alta aceitação dos profissionais, incluindo relatos de a ação ter contribuído com as finanças da família.

Projeto de iluminação para a comunidade

Iniciativa realizada e financiada pela Pettenati, unidade El Salvador, na qual são fornecidas lâmpadas solares nas comunidades para iluminar áreas de risco nas estradas locais que os moradores percorrem para chegar em casa. Já foram contempladas as comunidades e escolas de Coatepeque e

Ciudad Arce. Juntamente com os representantes da comunidade, é avaliada a necessidade de iluminação e é feita a avaliação técnica para a instalação dos melhores equipamentos de iluminação.

Nosso objetivo aqui é fornecer um sistema de iluminação que permita melhorar a segurança viária à noite e minimizar os pontos de criminalidade, proporcionando segurança aos moradores das comunidades, incluindo os profissionais da Pettenati.

Patrocínio da unidade Comandos de Salvamento e Cruz Verde

Contribuindo para o **trabalho de atenção imediata em situações de emergência com o fornecimento de insumos que permitam rápida resposta e atenção aos cidadãos**, a Pettenati, unidade El Salvador, oferece apoio financeiro para o pagamento da sede dos Comandos de Resgate da nossa cidade, fornecimento de equipamentos e material de primeiros socorros utilizados na resposta a emergências rodoviárias ou resgate em caso de desastres naturais; bem como o aporte de combustível para o funcionamento da ambulância da sede.

Programa Escolas em Ação

Projeto que visa avaliar as principais necessidades das escolas, contribuindo financeiramente para a implementação de projetos que promovam a criação de um ambiente escolar seguro e de condições básicas que estimulem a aprendizagem dos alunos utilizando espaços escolares inovadores por meio de uma gestão escolar que articule corpo docente, alunos e comunidade. Foram contemplados mais de 10 centros escolares em El Salvador do município de Coatepeque e Ciudad Arce.

Apoiamos a implementação de projetos com pais, professores e moradores da comunidade.

Os centros educacionais apresentam problemas relacionados à construção, adaptação, manutenção e segurança de salas de aula, corredores, escadas, cozinha, playgrounds, quadras esportivas, banheiros, mobiliário, manutenção de tubulações ou cercas, bem como material bibliográfico que facilite o aprendizado dos alunos, o que torna imprescindível a realização de ações de reforma e prevenção ou manutenção corretiva. Entre a população beneficiada pelos projetos de melhoria da infraestrutura das escolas, estão os filhos dos nossos profissionais que frequentam as escolas das comunidades.

Apoio a programas de nutrição

Contribuição financeira e entrega mensal de alimentos realizada pela Pettenati, unidade El Salvador, para o programa de nutrição do centro de desenvolvimento infantil da Fundação Judá, situada na comunidade de Taquillo, e da Casa de Espera Materna que abriga gestantes das comunidades de Coatepeque. As mulheres, por residirem na zona rural, possuem dificuldades de acesso a um hospital para o parto em tempo hábil, por isso são recebidas em casa por profissionais da área capacitados. Dessa forma, são fornecidos cuidados de saúde e alimentação durante a sua estadia.

Nosso objetivo é contribuir para a melhoria da alimentação e nutrição diária das famílias beneficiárias, em especial das crianças e das mulheres grávidas alojadas em centros de acolhimento.



Trabalho

3

Apoiar a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.

4

Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

5

Erradicar todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.

6

Estimular práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.

Principais destaques do capítulo

Resumo de Impacto

Transparência e Direitos do Trabalho

- Aplicativo que conecta o gestor com o profissional
- Mais de 7 funcionalidades
- Melhoria da experiência profissional

Política de Cargos e Salários, benefícios flexíveis e carreira

- Em média 700 pontos que podem ser utilizados em mais de 7 benefícios flexíveis
- Promover a motivação, senso de justiça e igualdade
- Possibilidade do profissional receber em média 1 salário anual a mais conforme programas de bonificação
- Retenção, reconhecimento e valorização de talentos internos

Desenvolvimento e valorização profissional

- Certificação Great Place To Work - Brasil
- Mais de 2.000 profissionais impactados

Educação

- Mais de 5 programas de capacitação separados em 3 pilares: Nossos Talentos, Nosso Negócios e Nossa Gestão

Saúde e Segurança do profissional

- Diminuição de aproximadamente 55% das queixas de dores
- Redução no número de acidentes no trabalho e aumento da produtividade
- Melhora na alimentação, busca de uma vida mais saudável e bem-estar

Campanhas de conscientização

- Mais de 3 campanhas anuais na área da saúde e segurança

Programa de saúde preventiva

- Atendimento médico clínico e ginecológico interno para os profissionais sem custo

Práticas de trabalho

Acreditar, investir e confiar nas pessoas é o que nos conecta, nos realiza e nos transforma. É com esse olhar que desenvolvemos as ações internas e os programas que buscam construir um excelente ambiente de trabalho para todos.

Porque as nossas pessoas são o nosso maior patrimônio.

Na Pettenati, possuímos uma **Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente** que busca satisfazer nossos clientes em suas necessidades, através de produtos têxteis de alta performance técnica, utilizando matérias-primas biodegradáveis, com ausência de metais pesados, ecologicamente corretas, em um ambiente de trabalho seguro e sustentável, **de modo a minimizar impactos ambientais e riscos à saúde e garantir a segurança de todos os profissionais e comunidade.**

Trabalhamos visando antecipação, reconhecimento, avaliação e controle de riscos em todo o ambiente, melhorando, assim, a eficácia dos sistemas de gestão ambiental, saúde e segurança. Saiba mais detalhes e compromissos sobre nossas iniciativas:

Transparência e Direitos do Trabalho



ODS 16 - Paz, Justiça e
Instituições eficazes

Portal RH Metadados

Portal de comunicação entre a Pettenati e os profissionais, criado principalmente para proporcionar **transparência das informações**

trabalhistas e de direitos exigidos ou não pela legislação, além de buscar diminuir o tempo do processo burocrático. O portal garante a **segurança da informação**, de forma personalizada e individual, podendo ser acessada inclusive por aplicativo diretamente no dispositivo móvel do profissional.

A ferramenta tem atualizações constantes para atender às demandas internas e, por isso, está em constante evolução. No portal, o profissional tem acesso ágil e livre a:

- Folha de pagamento;
- Acesso ao controle de ponto;
- Alterações contratuais;
- Férias;
- Avaliação de desempenho;
- Matriz de habilidades;
- Diário de bordo alimentado pelos feedbacks realizados pelos gestores.

Sipat - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

Iniciativa que objetiva divulgar, orientar e promover a prevenção de acidentes, segurança e saúde no trabalho. Apesar de ser uma obrigatoriedade legal, a Pettenati valoriza o processo para através das ações da semana disseminar a importância e a cultura de saúde e segurança no trabalho e na comunidade.

Ao final, são realizadas:

- Orientações de segurança para que todos os profissionais pratiquem nos seus postos de trabalho e também na sociedade;
- Orientação aos profissionais para atuação de forma segura no seu posto de trabalho;
- Conscientização e promoção do envolvimento de nossos profissionais para ações voltadas também ao autocuidado.

Política de cargos e salários, benefícios flexíveis e carreira



ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico e ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições eficazes

Através da criação da Política de Cargos e Salários, benefícios flexíveis e carreira, foram definidas estruturas de cargos e salários das áreas da empresa alinhados com as estratégias e diretrizes da empresa. Dessa forma, objetivamos:

- Organizar e equilibrar as práticas salariais internas em relação ao mercado regional;
- Organizar o quadro de profissionais, discriminando as responsabilidades e o salário de cada função;
- Reconhecer a capacitação profissional, desempenho e performance dos seus profissionais, possibilitando trilhas de carreira e desenvolvimento;
- Melhorar a motivação, o engajamento e a satisfação;
- Integrar os subsistemas de Recursos Humanos;
- Promover o senso de justiça e igualdade, valorizando a meritocracia.

Benefícios Flexíveis

Buscamos uma prática de mercado que possibilitasse remunerar nossos profissionais através de benefícios flexíveis, com o objetivo de **fornecer, de maneira equilibrada, justa e saudável para o negócio, benefícios reais que fizessem sentido ao perfil de cada profissional.**

Dessa forma, a metodologia utilizada distribui em média 700 pontos, sendo que cada ponto é convertido em 1 real, em que o profissional pode optar dentre um menu de benefícios que fazem sentido para o seu perfil e

momento de vida. Os benefícios são: transporte, alimentação, plano de saúde, plano odontológico, seguro de vida e resgate médico.

Obtivemos como resultados:

- Maior aderência entre as necessidades e desejos dos nossos profissionais e a oferta da empresa;
- Melhora na experiência do profissional;
- Ampliação da escuta;
- Incentivo à autonomia e promoção da participação das pessoas nas decisões;
- Melhora na satisfação quanto as necessidades individuais de cada profissional e sua família

Para os próximos anos, a meta é ampliar ainda mais a oferta de benefícios, bem como os valores disponibilizados.

PPL - Programa de Participação de Lucros

Como boas práticas, a Pettenati cria a possibilidade de o profissional receber em média 1 salário anual a mais de acordo com o desempenho empresarial. Assim **reconhecemos e valorizamos os profissionais** que contribuíram com a empresa para o atingimento das metas para alcançar o lucro planejado.

Superação de Metas

Programa mensal de bonificação para áreas que superaram as metas estipuladas pela empresa mediante os indicadores predefinidos. Ação que busca **incentivar e motivar nossos profissionais a ter uma união de esforços, despertando o sentimento de pertencimento e a vontade de contribuir com os resultados da empresa.**

Recrutamento Interno

Iniciativa que oportuniza aos profissionais internos da Pettenati o **crescimento e desenvolvimento dentro da própria organização**. Como resultados:

- Retemos, reconhecemos e valorizamos os talentos internos;
- Agilizamos o processo de recrutamento e seleção;
- Reduzimos a margem de erro, com profissionais que já estejam imersos na cultura Pettenati;
- Criamos o senso de meritocracia.

Todos os profissionais interessados podem participar da seleção, incluindo gestores, desde que estejam elegíveis aos requisitos de cada vaga.

Desenvolvimento e valorização profissional



ODS 3 - Saúde e Bem-estar e
ODS 8 - Trabalho Decente e
Crescimento Econômico

Somos uma empresa que busca sempre valorizar os profissionais e suas trajetórias. **Quem torna tudo isso possível são nossas pessoas, comprometidas e cheias de energia**. No último ano a Pettenati, unidade Brasil, investiu R\$ 220.000,00 em capacitações/treinamentos e desenvolvimento dos profissionais, totalizando 18.167,63 horas.

Queremos ter o melhor produto, e também queremos as melhores pessoas e que elas estejam no melhor lugar para se trabalhar. Nós estamos buscando isso, evoluindo a cada dia.

Avaliação de Desempenho Individual

Aplicada em todas as unidades nacionais da Pettenati, de forma periódica, a Ferramenta de Gestão de Pessoas tem como objetivo **criar um canal de comunicação entre a empresa, o gestor e o profissional e, assim, melhorar os resultados da organização e o desenvolvimento humano.**

Para isso, é feito um acompanhamento com periodicidade anual dos profissionais no ambiente de trabalho, identificando e registrando os pontos fortes e os pontos a desenvolver. Cada profissional é avaliado pelo seu gestor, conforme as atribuições, competências comportamentais e técnicas alinhadas com o seu perfil de cargo. A Avaliação de Desempenho está apoiada em quatro fatores principais, sendo eles: **Responsabilidades, Competências Essenciais, Competências Específicas e Competências Técnicas.**

Ao final, é realizado um plano de ação de desenvolvimento profissional alinhado às necessidades do cargo, da área e atendendo também às demandas do profissional. O resultado tem sido positivo para os profissionais e lideranças, reconhecendo a ferramenta como fundamental para o crescimento profissional e alinhamento estratégico.

Certificação Great Place To Work

O Great Place to Work (GPTW) é uma consultoria global que apoia organizações a obterem melhores resultados por meio de uma **cultura de confiança, alto desempenho e inovação.**

Isso significa que os profissionais da Pettenati admiram e reconhecem positivamente o **clima organizacional, a autonomia, a remuneração, a transparência, a imparcialidade, a credibilidade** e outros fatores promovidos (e de responsabilidade) da empresa.



A conquista da certificação Great Place to Work é resultado do nosso crescimento e evolução. É a constatação de que pessoas extraordinárias fazem lugares extraordinários.

“Conquistar a Certificação do Great Place to Work (GPTW) Brasil é extremamente importante para nós, significa o reconhecimento de que estamos no caminho certo, que estamos evoluindo e cada vez melhores para as pessoas que trabalham pelo mesmo propósito, colocando energia e comprometimento em todos os projetos, ações e melhorias que fazemos em nossa empresa.”

Ricardo Pettenati – CEO

Educação



ODS 4 - Educação de Qualidade
e ODS 8 - Trabalho Decente e
Crescimento Econômico

Na Pettenati, acreditamos que é preciso **aprender e construir para transformar e inovar**. Aprender novas ferramentas, métodos e formas de fazer as coisas e construir nosso próprio futuro através do conhecimento para transformar processos, produtos e pessoas.

Uma cultura de aprendizado é formada a partir da interação de novos profissionais, pelo compartilhamento e multiplicação de saberes e experiências de cada um.

Por isso, promovemos uma cultura de troca de conhecimentos e aprendizados constantes que aprimoram as competências de cada profissional, com base nas necessidades identificadas. Conheça mais a seguir sobre nossa plataforma educativa:

Universidade Corporativa - UNIPETTE

Solução de aprendizagem focada na **capacitação e desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais alinhadas a estratégia e necessidades** do nosso negócio. Baseada nos pilares: Nossos Talentos, Nosso Negócio e Nossa Gestão, cada pilar possui programas focado nas necessidades atuais da empresa:

Nossos talentos:

- Programa Integrar - instruir os novos profissionais sobre a cultura, a filosofia e os processos corporativos;
- Programa Transformar - desenvolvimento de competências comportamentais.

Nosso negócio:

- Programa Aprender - desenvolvimento de habilidades fundamentais para garantir a capacitação e adaptação dos novos profissionais aos processos produtivos;
- Programa Conectar - aprendizado de idiomas de Inglês e Espanhol.

Nossa gestão:

- Jornada Youleader - formação de líderes de alta performance e de novas lideranças.

youleader

Acreditamos na **educação como potencial de transformação** e obtivemos resultados significativos com a UNIPETTE, como:

- Melhora da performance e otimização do potencial de nossos profissionais;
- Fortalecimento da cultura do aprendizado contínuo;
- Expansão das interações entre os profissionais;
- Compartilhamento e multiplicação dos saberes e experiências entre os profissionais.

Saúde e Segurança do profissional



ODS 3 - Saúde e Bem-estar e
ODS 8 - Trabalho Decente e
Crescimento Econômico

Todos os dias são realizadas ações em prol da saúde, para que a nossa casa e todos que compõem a família Pettenati estejam protegidos em um lugar seguro e feliz.

Em todas as suas unidades industriais, a Pettenati está adequada à **FLA - Fair Labor Association**, código de conduta do local de trabalho, com base nas **normas da Organização Internacional do Trabalho**. Cuidar da saúde de um profissional ou do seu aprimoramento profissional estreita os laços da família Pettenati.



Atualmente, contamos com:

- Posto médico permanente;
- Campanha de imunização preventiva;
- Campanha preventiva de fisioterapia com ginástica laboral no ambiente de trabalho;
- Estudos de ergonomia com adaptação de máquinas e métodos de trabalho;

- Campanha preventiva de cuidados dentários e aplicação de flúor às crianças da escola;
- Campanhas preventivas periódicas sobre câncer de colo do útero, câncer de mama, hipertensão e anti-tabagismo;
- Atendimento médico, odontológico e enfermagem, com acompanhamento e emergenciais;
- Convênios de plano de saúde, psicólogos, ótica e farmácia.

Centro de Saúde

Na Pettenati, dispomos de uma estrutura de saúde completa para **promover o bem-estar e a qualidade de vida do profissional**, criada com o objetivo de atender todos os nossos profissionais, contribuindo com:

- Consolidação e disseminação da cultura de saúde e segurança dentro e fora da organização
- Realização dos tratamentos de saúde adequados
- Melhora do desempenho e aumento da produtividade
- Redução de doenças e acidentes de trabalho

São fornecidos serviços de agendamento de consultas e exames externos, atendimento rápido e acessível aos profissionais na saúde clínica e ocupacional e análise e acompanhamento ergonômico.

Ginástica Laboral com Música no Processo Produtivo de Confecção

Programa para promover a qualidade de vida, diversão, integração e relaxamento no ambiente de trabalho a todos os profissionais da unidade Matriz, onde são realizadas pausas de 7 minutos 2x ao dia, sendo 2 minutos de ginástica e 5 minutos de pausa para oferecer maior conforto e bem-estar. A iniciativa tem como objetivo:

- Melhorar a condição física e psicológica do profissional;
- Melhorar a autoestima favorecendo a integração;
- Melhorar a disposição para o trabalho;
- Reduzir patologias;
- Diminuir os níveis de estresse e tensão;
- Corrigir vícios posturais.

Os resultados observados incluem:

- Redução no número de acidentes no trabalho;
- Redução do absenteísmo por motivos de doenças;
- Aumento na produtividade;
- Melhora do clima organizacional.

Projeto Equilibre

Oficinas de lazer nos intervalos das refeições oferecidas para promover qualidade de vida, bem-estar e saúde física e mental dos profissionais. A iniciativa contribui com a **realização de atividades com temas relevantes voltados para promoção da saúde física e psicossocial** e melhor aproveitamento do intervalo de almoço, trazendo para perto dos profissionais atividades relevantes para a sua vida.

São realizadas oficinas semanais de até 30 minutos durante o horário de intervalo em parceria da empresa com profissionais da área da saúde e educação física. A coparticipação do profissional é feita através da folha de pagamento com valores mensais.

O projeto se iniciou antes da pandemia, em que eram oferecidas atividades de pilates e educação financeira. A oficina de pilates retornou em 2022, com as mudanças de protocolos sanitários, respeitando as indicações de especialistas.

Como resultados, os profissionais que praticam a atividade física relataram:

- Maior disposição física;
- Diminuição de dores musculares;
- Maior sensação de bem-estar durante e após a atividade;
- Aumento da frequência de exercícios físicos fora do trabalho;
- Compartilhamento dos benefícios com familiares e amigos;
- Melhora na alimentação e busca de uma vida mais saudável.

A avaliação realizada pelos profissionais de saúde indicou uma **diminuição de aproximadamente 55% das queixas de dores** em um contexto geral.

Campanhas de Conscientização



ODS 3 - Saúde e
Bem-estar

Realizamos anualmente, desde 2011, a **Campanha Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul**, com o objetivo de recordar a importância da realização de exames para diagnóstico precoce do câncer de mama e de próstata, assim como acompanhamento e tratamento da saúde mental.

A preocupação com a Saúde Mental e prevenção de problemas de saúde graves ganharam relevância nos últimos anos graças a nova percepção de que pessoas mentalmente saudáveis são mais felizes. Nós da Pettenati acreditamos que **pessoas felizes contagiam positivamente o ambiente de trabalho**, no raciocínio, nos relacionamentos e nas tomadas de decisão. Por isso, criamos as campanhas como forma de aumentar a visibilidade dos temas e **conscientizar as pessoas sobre a importância de falar sobre saúde**.

Durante a Campanha são realizadas:

- Chamada coletiva para olhar as temáticas de forma atenta;
- Sugestão para realização de exames e procura de médico especializado com intuito de prevenção à saúde;
- Indicação para que procurem profissional capacitado, oferecido pela Pettenati;

Como resultado, foi observado um **aumento na procura pelos serviços de saúde**, desde o início das campanhas.

Programa de saúde preventiva



ODS 3 - Saúde e Bem-estar e
ODS 8 - Trabalho Decente e
Crescimento Econômico

Jornadas oftalmológicas

Oferecida pela Pettenati, unidade El Salvador, desde 2011, por meio do programa de saúde preventiva, é ofertado **atendimento médico** oportuno aos nossos profissionais e, através da aliança da Clínica Pettenati e das Ópticas, são promovidas **sessões de oftalmologia** para os profissionais e seus familiares. As comunidades também são beneficiadas com o **fornecimento de óculos para pessoas com recursos limitados**.

As sessões acontecem em uma clínica móvel e assim promovem uma avaliação preventiva para identificar potenciais doenças oculares para que possam ser tratadas com sucesso e, assim, **evitar deterioração visual a longo prazo, melhorando o desempenho no trabalho e a qualidade de vida**.



Meio ambiente

7

Assumir práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.

8

Desenvolver iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.

9

Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.

Principais destaques do capítulo

Resumo de Impacto

Avaliação de Gestão Ambiental

- HIGG Index e Bluesign System Partner

Economia Circular e Gestão de Resíduos

- 99,63% dos resíduos com destinação correta, livre dos aterros sanitários
- 20% do consumo mensal de tubos de papelão proveniente de tubos de reutilização

Matéria-prima responsável

- Algodão BCI - Better Cotton Initiative

Matriz energética mais limpa

- Redução de 60% de emissões de NOx e 99% de emissão de SOx
- Redução de 50% no consumo de energia elétrica em iluminação
- Redução de 2.336,644 tCO2e em emissões no ano de 2021

Uso consciente da água

- Redução de 20% do consumo de água nas indústrias em 3 anos

Controle de substâncias químicas

- Transparência de nossos impactos através das plataformas BV3e e ChemIQ
- Cadeia de fornecedores igualmente responsável

Tratamento de efluentes

- ZDHC

Inovação

- Grupos de Melhoria, Gestão de Projetos, Indústria 4.0 e Metodologia LEAN

Campanhas de conscientização

- Agenda ambiental
- Anualmente são doados em média 100 kg de tampinhas e mais de 1500 kg de cones por ano

Comunidade

- Limpeza do Rio La Joya em conjunto com os habitantes locais

Doações

- Mais de 200 mudas plantadas anualmente
- Doação de ração para mais de 100 cães

Práticas para o meio ambiente

Preservar o meio ambiente é uma preocupação cada vez maior de todos, e a moda não poderia deixar de refletir essa mentalidade em suas criações. Entendemos que a indústria têxtil tem um potencial poluidor grande e, por isso, na Pettenati desde o início da implementação das fábricas, os processos fabris e utilização das fontes de energia já eram uma preocupação que demandavam atenção e inovação com soluções sustentáveis.

Anualmente, realizamos o **levantamento e a avaliação de aspectos e impactos ambientais**, nos quais são dimensionados os riscos ambientais oriundos do processo fabril. Dentro desta avaliação, são tomadas ações para mitigar os maiores impactos ambientais. A partir de nossa **Política de Suprimentos** também exigimos que nossos fornecedores tenham processos e ações para minimizar impactos ambientais.

Na Pettenati, contribuímos com a manutenção dos ecossistemas do meio ambiente e buscamos sempre soluções para redução da emissão de CO², com objetivo de obter uma matriz energética ambientalmente sustentável. Saiba mais detalhes e compromissos sobre nossas iniciativas:

Avaliação de Gestão Ambiental



ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura, ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis, ODS 13 - Ação Contra a Mudança do Clima e ODS 17 - Parcerias e Meios de Implementação

HIGG Index

HIGG Index é uma ferramenta de autoavaliação do sistema de gestão ambiental que contempla os itens necessários para avaliação das ações ambientais, buscando aumentar a eficiência da gestão ambiental dentro da empresa.

A avaliação permite observar os itens:

- Sistema de Gestão Ambiental (SGA);
- Energia;
- Água;
- Águas residuais;
- Resíduos;
- Emissões atmosféricas;
- Gestão de Substâncias Químicas.



Na Pettenati, a avaliação **possibilitou a inovação em processos internos e a adequação de documentações**, analisando os requisitos ligados à manutenção dos ecossistemas e ao meio ambiente. Em 2021, realizamos a primeira verificação FEM2021 do HIGG Index, obtendo pontuação de 59%.

Bluesign System Partner



O Bluesign System é uma solução globalmente reconhecida para a gestão eficiente e segura dos recursos utilizados na cadeia têxtil. Estabelece limites para substâncias restringidas e guia as melhores práticas para a gestão ambiental (Energia, Emissões, EHS Management, Input Stream Management, Chemical Management & Water).

A Pettenati, unidade El Salvador, aderiu à iniciativa global e, desde 2017, permitiu um certificado **contínuo de tecidos**, garantindo uma **produção com as melhores práticas** e uma **gestão segura e eficiente** dos recursos e produtos para toda cadeia têxtil, protegendo o consumidor, fabricante e fornecedor.

Economia Circular e Gestão de Resíduos



ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura,
ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis e
ODS 17 - Parcerias e Meios de Implementação

A Economia Circular é um conceito que associa desenvolvimento econômico a um melhor uso de recursos naturais, por meio de **novos modelos de negócios e da otimização nos processos de fabricação com menor dependência de matéria-prima virgem, priorizando insumos mais duráveis, recicláveis e renováveis.**

Na Pettenati, considerando que somos uma indústria têxtil, buscamos soluções para resíduos plásticos, papel/papelão, resíduos têxteis, sucatas metálicas e embalagens de produtos químicos. Por isso, cada resíduo gerado passa por uma análise detalhada da Gestão Ambiental que busca sempre a melhor tecnologia do mercado para seu tratamento.

Na Unidade de Tecidos, fábrica O5, unidade Brasil, apenas em 2021 **99,63% dos resíduos possuem destinação adequada**, dessa forma buscamos um destino livre de aterro sanitário.

Total Geral 2021 (ton)	3.231,240	%
Compostagem	2.096,470	64,88%
Reciclagem	1.090,271	33,74%
Rerrefino	3,510	0,11%
Total Aterro / Autoclave	12,039	0,37%
Coprocessamento	28,950	0,90%

Na unidade El Salvador, mais de 20% do consumo mensal de tubos de papelão é proveniente de tubos de reutilização, os quais têm um custo unitário 80% menor que um tubo novo. Saiba mais sobre nossas iniciativas em Economia Circular e impacto socioambiental:

Gestão de Resíduos

Como parte da Gestão Ambiental, realizamos a gestão dos resíduos gerados em nossas operações buscando, para cada tipo de resíduo, o destino sustentável e mais ambientalmente adequado. Todo o resíduo gerado na empresa, na unidade Matriz e unidade Tecido, é segregado em uma área específica e restrita e, posteriormente, direcionado a nossos parceiros que realizarão o processo de destinação correto.

Cada tipo de resíduo gerado na Pettenati é estudado para que tenha o destino correto, pensando no processo de processamento com menor impacto ambiental. Destacam-se a utilização de **tecnologias como compostagem, coprocessamento, reciclagem e re-refino**. Nessa análise, buscamos empresas que atendam a padrões e licenças ambientais.

A fim de garantir o correto destino dos resíduos, além de exigir o cadastro e autorização de órgãos ambientais para tratamento de resíduos, realizamos auditorias em nossos prestadores de serviços nas quais verificamos as instalações e os serviços da empresa.

Compostagem do lodo

Em 2015, na Pettenati, unidade Brasil, iniciou-se um projeto de pesquisa e estudo para uma destinação sustentável ao lodo têxtil direcionado para aterros. Buscamos a transformação do lodo têxtil com a Estação de Tratamento em adubo orgânico, com o objetivo de **eliminar a quantidade de lodos enviados para aterro e reduzir resíduos nesses locais**.

Em parceria com a empresa no ramo de compostagem de resíduo, conseguimos fazer **compostagem com nosso lodo** e foi possível introduzir na usina o **transformando em adubo orgânico**. Dessa forma, alcançamos uma tecnologia sustentável para os resíduos que mais geramos na empresa.

Doações de retalhos de tecidos

Pensando em dar adequação necessária aos resíduos e obter um impacto socioambiental significativo nas comunidades, realizamos a **doação de material têxtil (retalhos de tecidos) para ONGs e projetos sociais**. O uso desse material em forma de artesanato ajuda famílias carentes que o utilizam como fonte de renda e garante um destino sustentável ao resíduo têxtil, ao todo mais de 100kg de tecidos já foram doados.

As ONGs beneficiadas que recebem as doações produzem peças como artigos de vestuário para pessoas e animais, artigos de cama e mesa entre outros, para as pessoas em vulnerabilidade social.

Algodão reciclado - desfibrado

Na Pettenati, unidade Brasil, os resíduos de algodão excedentes da confecção, com cores e espessura diferentes, são **separados e direcionados para o processo de reciclagem**. Os resíduos são triturados mecanicamente, sem a utilização de água, corantes ou produtos químicos.

O objetivo do projeto é utilizar a fibra de algodão reciclada como alternativa para reciclagem de resíduos têxteis. Produtos com menor impacto ambiental geram economia de água, energia e redução do desperdício de resíduos têxteis.

Tecido com fibra de poliéster reciclado

O plástico quando jogado no meio ambiente demora em torno de 400 anos para se degradar. Logo, a reciclagem de plástico das garrafas evita danos à fauna, flora e ecossistemas marítimos e fluviais reduzindo a poluição ao meio ambiente. A reinserção desse material na cadeia produtiva garante que o resíduo não seja despejado na natureza.

Em conversa com nossos fornecedores de fios, desenvolvemos a **utilização da microfibrã de poliéster reciclado** em artigos têxteis diferenciados.

Em 2015, a Pettenati, unidade Brasil, **transformou mais de 10 milhões de garrafas PET em tecidos de poliéster reciclados**. Trata-se de pensar no reaproveitamento de materiais desde a concepção dos produtos, por meio do investimento em pesquisa e desenvolvimento, visando reaproveitá-los na cadeia produtiva.

A Pettenati já adota essa prática há vários anos e vem se expandindo. Hoje é a empresa que oferece a maior linha desse tipo de produto na América, produzindo-o em suas duas unidades industriais, no Brasil e em El Salvador, sendo a última **certificada RCS**.



Campanha Terracycle

Em 2015, identificamos a dificuldade em reintroduzir itens de difícil reciclagem na cadeia produtiva. Por isso, em parceria com a Terracycle, **possibilitamos a minimização de resíduos enviados para aterros**, realizando a economia circular e promovendo o compromisso das pessoas com o meio ambiente.

Coleta Resíduos Eletrônicos

Em 2022, iniciamos a coleta e destinação correta de resíduos eletrônicos, evitando o envio para aterros. Foram feitas divulgações sobre os pontos de coleta e foram disponibilizados recipientes para os profissionais trazerem seus resíduos.

Matéria-prima responsável



ODS 12 - Consumo e
Produção Responsáveis

Na Pettenati, todas as nossas matérias-primas e processos são cuidados em um sistema de gerenciamento de fluxo de materiais para que substâncias não sustentáveis não entrem em nosso ciclo de produção. Por isso, a parceria com a Better Cotton Initiative (BCI) é essencial para continuarmos a desenvolver ciclos de valores que compartilham dos mesmos princípios e ideais socioambientais que nós.

Algodão BCI

A BCI é uma organização internacional sem fins lucrativos com sede na Suíça, atuando para melhorar a produção mundial do algodão para aqueles que o produzem, o meio em que é cultivado e o futuro do setor.



Seus associados representam elos da cadeia econômica e produtiva do algodão. A conscientização e orientação desses agentes para a importância de relações trabalhistas justas e responsabilidade socioambiental são fundamentais para responder à demanda crescente no mercado.

O objetivo da BCI é **melhorar a resiliência das comunidades de fazendeiros e a economia das áreas produtoras de algodão através dos seis princípios do "Better Cotton"**, são eles:

- Minimizar o impacto negativo em plantações;
- Usar os recursos hídricos eficientemente e preservar sua disponibilidade;
- Cuidar da saúde do solo;
- Preservar habitats naturais;
- Cuidar da qualidade da fibra;
- Promover trabalho decente.

Dessa forma, **a certificação BCI garante que a produção do algodão seja realizada respeitando boas práticas sociais e ambientais.**

Na Pettenati, os tecidos de Algodão Eco3 Premium são produzidos em um autêntico ciclo ecologicamente sustentável com fios com as melhores práticas de cultivo aliados a um processo de produção da fábrica de tecidos de malha mais sustentável das Américas, com matérias-primas certificadas internacionalmente (químicos e corantes) e com uma matriz energética sustentável proveniente de fonte limpa e renovável.

Matriz energética mais limpa



ODS 7 - Energia Acessível e Limpa e ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis

Em 2020, na Pettenati unidade Brasil, realizamos a troca da matriz energética nos queimadores dos aquecedores de óleo térmico das ramas. Por exemplo, o óleo BPF utilizado para geração de energia foi substituído pelo gás GLP.

O gás GLP é uma tecnologia mais limpa e eficiente apresentando diversos ganhos econômicos e ambientais para a Pettenati, já que a utilização do gás GLP reduz significativamente os gases de combustão em comparação com a queima do óleo BPF. Ao todo foram **reduzidos 60% de emissões de NOx e 99% de emissão de SOx**, impactando menos o meio ambiente e contribuindo

para a manutenção dos ecossistemas. Saiba mais sobre nossas iniciativas para obter uma matriz energética mais limpa:

Eficiência Energética

Na unidade tecidos e matriz, está sendo realizada a troca de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas de LED, visando a uma melhor eficiência energética e diminuição de custos advindos do consumo de energia. As trocas das lâmpadas estão sendo realizadas gradativamente conforme às necessidades de manutenção.

Até o momento, 15% da potência instalada em iluminação é proveniente de lâmpadas de LED. Isso representa uma **redução de 50% no consumo de energia elétrica em iluminação**.

Além disso, em partes da infraestrutura das fábricas da Pettenati, são utilizadas **telhas translúcidas para obter a iluminação natural e reduzir o consumo de energia elétrica**.

Iniciativas para uso de energias renováveis

Desde 2011, a Pettenati, unidade Brasil, consome somente **energia elétrica proveniente de fonte renovável** (eólica, solar, biomassa, PCH e CGH), cuja compra é realizada de uma empresa que realiza a venda de energia no mercado livre. Em 2021, a Pettenati foi **certificada pela Ludfor, que atesta anualmente a redução na emissão dos gases de efeito estufa pelo uso de energia proveniente de fontes renováveis**.



Com a utilização de energia de fonte renovável, obtivemos os seguintes indicadores de sustentabilidade:

Redução de **2.336,644 tCO₂e** em emissões no ano de 2021
Totalizou **23.441,688 tCO₂e** desde Outubro/2011

Biomassa da caldeira proveniente de madeira de reflorestamento

Para produção de vapor em caldeira, na unidade brasileira, utilizamos biomassa de madeira proveniente de matas de reflorestamento. A utilização de madeira como fonte energética é menos poluente que outras fontes de calor e, assim como todos os fornecedores, precisa estar licenciada nos órgãos ambientais competentes para fornecer o combustível. O consumo de madeira de reflorestamento possui um baixo impacto ao meio ambiente, pois garante a **reposição das florestas exploradas e a preservação de áreas verdes**.

Na fábrica de tecidos, utilizamos biomassa proveniente de lenhas de eucalipto e acácia. A queima dessa biomassa em caldeiras industriais fornece energia na forma de calor para geração de vapor que, posteriormente, é reutilizada no processo produtivo.

Todo o sistema da caldeira é **monitorado e recebe manutenção preventiva anualmente**, garantindo, assim, o funcionamento da operação e menores emissões, segundo diretrizes do órgão ambiental.

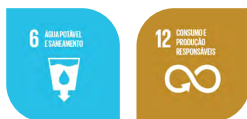
Recuperação de calor do efluente

Consiste no aproveitamento do calor do efluente para pré-aquecimento da água industrial. O sistema **reduz o consumo de madeira, energia elétrica**

e a **emissão de gases**, pois transfere o calor do efluente para a água industrial que será utilizada, não sendo necessário o aquecimento dessa água.

Com o uso desse sistema, conseguimos nivelar o consumo de vapor e reduzir o consumo de biomassa nas caldeiras. Isso **contribui para a manutenção dos ecossistemas**, pois torna possível a redução da quantidade de biomassa utilizada na caldeira. Outro ganho com essa prática é o **resfriamento do efluente**, necessário para o bom funcionamento do tratamento biológico da Estação de Tratamento de Esgoto.

Uso consciente da água



ODS 6 - Água Potável e Saneamento
e ODS 12 - Consumo e Produção
Responsáveis

A redução do consumo de água, combinado com o tratamento do efluente, são fatores importantes a serem considerados no processo têxtil sustentável, pois eles têm impacto direto no meio ambiente. Conheça nossas iniciativas para o reaproveitamento e controle do uso deste recurso vital que é a água:

Controle do consumo no processo industrial

O controle do consumo de água no processo produtivo sempre existiu na Pettenati como uma forma de realizar a gestão dos recursos hídricos, porém, em 2019, iniciou-se um projeto para otimização de processos industriais visando à redução do consumo de água.

Realizamos **melhoria contínua e redução do consumo de matérias-primas e de água nos processos de tingimento**, trabalhando internamente para implementação de otimização de processos. Na Pettenati, unidade Brasil, diversos processos foram alterados, dentre os quais tivemos as reduções de

consumo de água significativas por quilo de tecido produzido. Ao todo houve uma **redução de 20% em relação ao ano de 2018**.

Consumo 2018: média 139L/kg de tecido produzido
Consumo 2021: média 111L/kg de tecido produzido

Reutilização da água proveniente dos trocadores de calor

Seguimos na preocupação de preservar os recursos hídricos, realizamos as adequações nas tubulações da tinturaria da fábrica de tecidos, a fim de realizar a coleta e reutilização da água proveniente dos trocadores de calor. **A prática reduz a quantidade de água captada para tratamento colaborando para a manutenção dos ecossistemas.**

Reaproveitamos a água utilizada nos trocadores de calor das máquinas de tingimentos, como essa água não entra em contato com produtos químicos, é destinada diretamente ao tanque de água quente utilizado no processo produtivo.

Controle de substâncias químicas



ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis,
ODS 14 - Vida na Água e ODS 17 - Parcerias e
Meios de Implementação

Controle de RSL

Os produtos químicos e corantes, utilizados no processo de produção do tecido, são controlados quanto ao atendimento de listas de substâncias restritas, como AFIRM, OEKO TEX, BLUESIGN e MRSL ZDHC.

Em parceria com nossos fornecedores, buscamos cada vez mais utilizar produtos que atendam às listas de substâncias restritas. **Todas as matérias-primas e processos são cuidados em um sistema de gerenciamento de fluxo de materiais para que substâncias não sustentáveis não entrem em nosso ciclo de produção.** Com o controle das RSL e MRS, conseguimos atingir níveis de qualidade de efluente final tratado que atendam a requisitos estabelecidos no programa ZDHC

BVe3



Logos Environmental, Emission e Evaluator (e³) e Bureau Veritas

Plataforma virtual desenvolvida por Bureau Veritas, na qual a Pettenati, unidade El Salvador, é solicitada a **divulgar mensalmente seus consumos e inventários de produtos químicos**, tendo por objetivo caracterizar o uso das substâncias químicas em relação à sua performance InCheck com ZDHC.

ChemIQ

Plataforma virtual desenvolvida por B-HIVE na qual Pettenati, unidade El Salvador, é solicitada a **divulgar trimestralmente seus consumos e inventários de produtos químicos**, a fim de caracterizar o uso das substâncias químicas em relação a sua performance InCheck com ZDHC.

Tratamento de Efluentes



ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis,
ODS 14 - Vida na Água e ODS 17 - Parcerias e
Meios de Implementação

Estação de Tratamento de Efluentes

Na Pettenati, todo efluente líquido gerado no processo industrial é direcionado à estação de tratamento que passa por processos biológicos e físico-químicos. Depois de realizado o tratamento, **o efluente é devolvido ao corpo hídrico dentro de parâmetros da legislação ambiental local e padrões internacionais, garantindo a qualidade dos recursos hídricos.**

Realizamos o tratamento do efluente a fim de devolver ao corpo hídrico o efluente com condições iguais ou melhores do que foi coletado.

Na unidade Brasil da Pettenati, a água utilizada na fábrica é captada do rio Cai e após a utilização no processo fabril é tratada utilizando processos biológicos e físico-químicos que garantem a qualidade final do efluente dentro dos padrões da legislação ambiental.

Para atendimento das normativas ambientais do órgão fiscalizador, **periodicamente são realizadas análises do efluente tratado.** Em razão do compromisso ambiental da Pettenati, também realizamos semestralmente análises criteriosas do efluente para atendimento do programa ZDHC.

Programa ZDHC

O programa ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) ou Descarte Zero de Produtos Químicos visa **unir esforços na eliminação de itens químicos nocivos de suprimentos de artigos têxteis,** garantindo que as ações de

controle de produto químico tornem o efluente tratado livre de substâncias perigosas e não contaminando os recursos hídricos.

Ø ZDHC

ZDHC (Zero Discharge of
Hazardous Chemicals)

A qualidade do efluente tratado é uma das maiores conquistas da Pettenati, onde foi implantada uma criteriosa análise de matérias-primas aliada a processos otimizados e a altos níveis de controles, gerando um efluente que atende rigorosos requisitos nacionais e internacionais.

Em 2018, a Pettenati ingressou no programa ZDHC buscando encontrar a melhor performance no tratamento de efluentes. Analisamos **mais de 200 parâmetros do efluente tratado** em laboratório externo certificado pelo programa.

Na unidade Brasil da Pettenati, são realizados **testes diários da qualidade da água** em laboratório interno e externo para comprovar a qualidade e **semestralmente analisamos nosso efluente conforme às diretrizes do ZDHC**. No segundo semestre de 2021, **todos os parâmetros exigidos no programa ZDHC foram atingidos pela Pettenati**.

Inovação



ODS 9 - Indústria,
Inovação e Infraestrutura

Com as práticas inseridas no pensamento colaborativo dos profissionais e grupos participantes dos programas, conseguimos evoluir em muitos processos, sempre em busca da melhoria contínua, bem-estar dos profissionais e cuidado com o meio ambiente. Saiba como:

Engenharia de processo e Inovação industrial

Na Pettenati, buscamos o desenvolvimento de novas tecnologias, otimização de processos e reutilização de materiais, visando à redução do impacto ambiental, ao aumento da eficiência e à redução de custos.

Entendemos que melhorias nos processo de fabricação favorecem para termos uma empresa mais competitiva e que se mantenha sustentável.

Por isso, contamos com Grupos de Melhoria e Gestão de Projetos com foco em Inovação, Indústria 4.0 que integra novas tecnologias como inteligência artificial, metodologia LEAN que se baseia principalmente na redução de 7 desperdícios: Falta de Qualidade, Espera, Estoques, Movimentação, Transporte, Processos Desnecessários e Superprodução.

Campanhas de conscientização



ODS 12 - Consumo e
Produção Responsáveis.

Para criar uma cultura de conscientização a respeito das boas práticas ambientais, contamos com uma gama de iniciativas realizadas anualmente. Dessa forma, estimulamos os profissionais a mudarem seus hábitos no cotidiano e despertamos a reflexão de que o planeta precisa ser preservado e que ações individuais podem fazer a diferença. Conheça nossas iniciativas:

- **Agenda Ambiental:** Cronograma ambiental referente às campanhas a serem realizadas no decorrer do ano, que contemplam assuntos ambientais direcionados aos profissionais.
- **Semana do Meio Ambiente:** Campanha interna para compartilhar informações e conscientizar sobre a preservação do meio ambiente

- **Campanha anual de reciclagem:** Campanha de coleta de materiais recicláveis, organizada pelo Comitê Regional de Meio Ambiente, em El Salvador, para aumentar o compromisso de todos os profissionais em reciclar os resíduos de suas casas.
- **Campanha Desligue o Desperdício:** Divulgação de práticas para redução do consumo energético na Pettenati, unidade Brasil, e conscientização em prol da economia de energia.
- **Campanha Adote uma Caneca:** Campanha criada pela Pettenati, unidade Brasil, com o objetivo de eliminar o uso de copos e garrafas plásticas descartáveis, assim como reduzir o impacto ambiental causado pela produção de descartáveis, passando a disponibilizar, em salas de reuniões, xícaras, jarras de água e copos de vidro para visitas e, nos refeitórios, uso de copos reutilizáveis.
- **Campanha Tampinhas e Cones:** Campanha criada pela Pettenati, unidade Brasil, cujo objetivo é retirar resíduos de plásticos polipropileno do lixo doméstico, incentivando o descarte correto e a reciclagem do material. Realizamos a coleta de tampinhas e cones da Engenharia Solidária da Universidade Caxias do Sul, e também doamos cones de plástico gerados no setor de confecção. Anualmente, são doados em média 100 kg de tampinhas e mais de 1500 kg de cones.
- **Cada Gota Conta:** Campanha criada pela Pettenati, unidade Brasil, com o objetivo de repensar o uso da água e evitar desperdícios. Foram aplicados adesivos em todas as torneiras da fábrica lembrando do uso consciente e prevenção do desperdício. As etiquetas nas torneiras também lembram os profissionais de comunicar aos responsáveis em caso de vazamento.

Comunidade



ODS 14 - Vida
na Água

Campanha de limpeza do Rio La Joya em El Salvador

Iniciativa que visa **conscientizar os habitantes das comunidades vizinhas e instituições locais sobre o cuidado e preservação do rio La Joya**, organizada com a participação de representantes da comunidade e mais de 600 profissionais voluntários.

Desde 2011, a Pettenati, unidade El Salvador, desenvolveu uma iniciativa que vem sendo apresentada nas mesas de trabalho com as comunidades e instituições locais, conseguindo implementar a **jornada de limpeza para recolher os resíduos no rio e promover a proteção e preservação do meio ambiente**. Também foram instaladas lixeiras e placas de conscientização, bem como foram eliminados lixões a céu aberto.

Participam da iniciativa habitantes das comunidades, Associações de Desenvolvimento Comunitário (ADESCO), profissionais voluntários e instituições locais: Proteção Civil, Polícia Nacional Civil, Prefeitura, Grupo Escoteiro e escolas. Os profissionais da Pettenati também são impactados, já que residem nas comunidades que fazem parte da iniciativa de limpeza do rio.

Doações



ODS 16 - Paz, Justiça
e Instituições eficazes

Doação de mudas de árvores

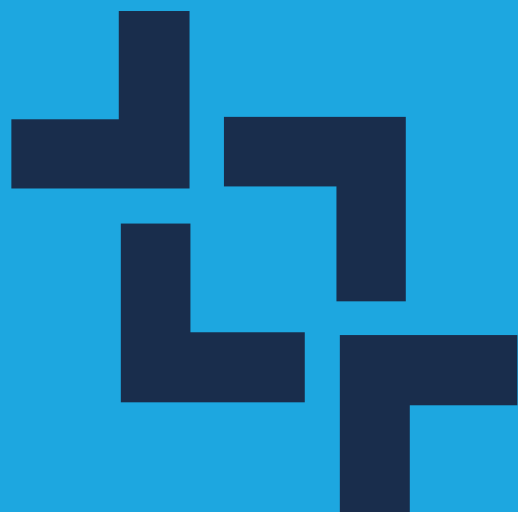
Anualmente, são doadas mais de 200 mudas de árvores para serem plantadas, com o objetivo de reflorestar uma área natural protegida pelo Estado, que foi afetada por uma erupção vulcânica, e também para o projeto S.O.S Rio Caí em Caxias do Sul (RS), que realiza seu plantio na margens de rios e escolas da região. Dessa forma, fomentamos a consciência ambiental, arborizamos a cidade, restauramos ecossistemas e margens de rios e preservamos zonas úmidas.

Entendemos que a ação contribui com a conscientização dos profissionais sobre a importância das árvores. Participam da iniciativa habitantes das comunidades, comitê ambiental empresarial e os profissionais da Pettenati que realizam trabalho voluntário para realizar o plantio.

Doação de alimento para fundação de resgate de cachorros

A Pettenati, unidade El Salvador, contribui mensalmente com a doação de ração para cães, que favorece a alimentação e a nutrição de cães resgatados pela Fundação Jardín de Peludos em situação de abandono. A instituição abriga mais de 100 cães resgatados da rua.

Apoiamos com a entrega de outros mantimentos para suprir algumas necessidades do abrigo e contribuir para a redução de cães abandonados, através do resgate e cuidado de caninos que a Fundação Jardín de Peludos promove nas comunidades de Ciudad Arce.



Anticorrupção

10

Combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno.

Principais destaques do capítulo

Resumo de Impacto

Listada na CVM - Comissão de Valores
Mobiliários

Política de suprimentos

- Diretrizes de práticas sustentáveis com fornecedores

Auditorias externas

- Auditoria Contábil e Auditoria de Controles Internos

Práticas anticorrupção

Na Pettenati, prezamos pela ética e boas práticas, com foco na qualidade e formação de pessoas de valor. Dessa forma, **os princípios anticorrupção são fundamentais para avançarmos em nossos objetivos que incluem uma agenda ESG convicta e que garanta a sustentabilidade do negócio.**



Logo CVM - Comissão de Valores Mobiliários

Somos uma empresa listada na CVM - Comissão de Valores Mobiliários e, como requisito da participação e conformidade legal, devemos passar por uma **auditoria contábil e auditoria de controles internos**. Além disso, também possuímos uma **Política de Suprimentos**, na qual se espera que os fornecedores se comprometam com as práticas éticas e sustentáveis de negócio, atendendo aos direitos humanos, às normas trabalhistas e ao combate à corrupção.

Contamos também com um Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Conselho Consultivo que podem ser acionados em caso identificado de corrupção, suborno e extorsão.

Em breve, esperamos contar com uma área de risco de controles internos. Para o próximo ano, já está sendo desenvolvido um Código de Ética.

Saiba mais detalhes e compromissos sobre nossas iniciativas:

Política de Suprimentos



ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições eficazes e ODS 17 - Parcerias e Meios de Implementação

A Pettenati acredita que seus fornecedores podem ser mais competitivos e eficientes se desenvolverem práticas sustentáveis em seus processos produtivos e práticas de negócios. Por isso, **estabelecemos diretrizes sobre as relações existentes com os fornecedores, bem como apresentamos os critérios de sustentabilidade integrados ao processo de aquisição.**

Com a política, houve clareza no processo de compras da empresa, como também foram esclarecidas as obrigações dos fornecedores para o fornecimento de produtos e serviços.

Auditorias Externas



ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições eficazes

Auditoria Contábil

Trata-se de uma auditoria externa que realiza a conformidade dos lançamentos contábeis. Procedimentos necessários para examinar todos os documentos contábeis da companhia, assegurando a veracidade das informações e trazendo mais credibilidade às demonstrações financeiras.

O objetivo é **atestar com precisão os registros contábeis, identificar fraudes, falhas ou irregularidades.** Espera-se estar com os registros contábeis em conformidade e, assim, obter o parecer de auditoria sem

ressalvas. A auditoria permitiu a exatidão dos registros contábeis e de todos os elementos de controle da empresa.

Auditoria de Controles Internos

Trata-se de uma verificação, por parte da auditoria externa independente, dos sistemas de informações utilizados pela companhia. Existe para **dar sustentação aos processos de auditoria dos registros contábeis e avaliar o nível de segurança dos controles internos existentes na empresa.**

Sugere e recomenda a implantação de melhorias dos mecanismos internos de prevenção de fraudes, falhas ou irregularidades. A auditoria de processos internos resultou em melhorias de vários processos, dando segurança aos registros contábeis.

Próximos passos da jornada

Como parte do nosso processo de inovação, adotamos compromissos socioambientais públicos para o próximo ano, dentre eles:

- Realização da Materialidade, com base no simulado do Índice de Sustentabilidade Empresarial da Bolsa de Valores do Brasil, para a criação do primeiro Relatório GRI;
- Adesão a outras iniciativas globais, como a Avaliação de Impacto B, realizada pelo BLab;
- Ampliar os projetos em sustentabilidade;
- Finalizar o Código de Ética;
- Ampliar o Projeto Equilibre, com a abertura das oficinas de Educação Financeira, Nutrição e Meditação.

Ficha técnica

Relatório de Comunicação de Progresso 2021-2022

Pettenati Indústria Têxtil S.A.

Período de cobertura

01/01/2021 a 31/07/2022

Redação

Pettenati Indústria Têxtil S.A. e
Geração Social

Diagramação

Geração Social

Revisão

Pettenati Indústria Têxtil S.A. e
Geração Social



www.pettenati.com.br
pettenati@pettenati.com.br
[@pettenatitextil](https://www.instagram.com/pettenatitextil)
(54) 3227-7200