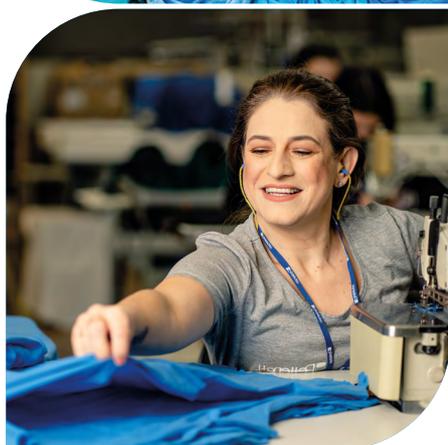


# Informe de Comunicación de Progreso

2021-2022



 Pettenati®



# Informe de Comunicación de Progreso

2021-2022



# Sumario

Carta del CEO p. 4	Relaciones Laborales p. 22
Sobre Pettenati p. 5	Medio Ambiente p. 37
Nuestros Compromisos p. 9	Anticorrupción p. 58
Derechos Humanos p. 12	Próximos Pasos p. 63

# Carta del CEO

Estimado Sr. Secretario General,

Tengo el placer de confirmar que Pettenati S.A. Industria Textil apoya los diez principios del Pacto Global sobre derechos humanos, trabajo, medio ambiente y combate a la corrupción. Con este comunicado, expresamos nuestra intención de implementar esos principios. Estamos empeñados en hacer, del Pacto Global y sus principios, parte de la estrategia, de la cultura y de las operaciones cotidianas de nuestra empresa y en involucrarnos en proyectos cooperativos que promuevan los objetivos más amplios de desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sustentable. Pettenati hará una declaración clara de ese compromiso con los interesados y el público en general.

Reconocemos que un requisito fundamental para la participación en el Pacto Global es el envío anual de una Comunicación del Progreso (COP), describiendo los esfuerzos de nuestra empresa en la implementación de los diez principios bien como nuestro apoyo a(las) plataforma(s) especializada(s) del Pacto Global en la(s) cual/cuales nuestra empresa venga a juntarse en una fecha futura. Apoyamos la responsabilidad pública y la transparencia y, por tanto, nos comprometemos a enviar un informe sobre los progresos dentro de un año tras la adhesión al Pacto Global y anualmente a partir de entonces, de acuerdo con la política de la COP del Pacto Global. Esto incluye:

- Una declaración firmada por el director ejecutivo, expresando el apoyo permanente al Pacto Global y renovando nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Ese documento es separado de nuestra carta de compromiso inicial para adherir al Pacto Global.
- Una descripción de las acciones prácticas (esto es, la divulgación de cualquier políticas, procedimientos y actividades relevantes) que la empresa realizó (o pretende realizar) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, trabajo, medio ambiente, combate a la corrupción).
- Una medición de los resultados (esto es, el grado en que las metas/indicadores de desempeño fueron cumplidos u otras mediciones cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,



Otávio Ricardo Pettenati  
CEO

# Sobre la Pettenati

Somos la más moderna industria textil de tejido de punto circular de las Américas, con más de 58 años en el mercado textil, siempre actuando con profesionalismo, comprometimiento, ética y excelencia de servicios y productos.

Los esfuerzos de años de trabajo, sumados a costos internacionalmente competitivos, resultaron en la más moderna industria textil de mallas circular de América Latina, que exporta, además de sus productos, un concepto de trabajo. El deseo de Pettenati es crear productos y soluciones textiles innovadoras para el éxito de los clientes.

Desde el inicio de sus actividades en 1964, Pettenati S.A. Industria Textil conquistó el mercado nacional e internacional, equiparando sus productos a los de fabricantes más calificados del mundo. La producción y la distribución de Pettenati cuentan con el apoyo primoroso de más de dos mil profesionales, instalados en tres unidades industriales.



Pettenati Brasil -  
Fábrica de Tejido



Pettenati América  
Central - El Salvador

# Nuestra historia



**Nuestro deseo es crear productos y soluciones textiles innovadoras para el éxito de nuestros clientes.**

Versatilidad, velocidad y calidad alineadas a una producción sustentable, tecnología de punta utilizada en todos los procesos, constante evolución de las técnicas de producción, investigación de las tendencias de moda y de los movimientos del mercado, todo esto, nos torna la empresa más moderna del sector textil, con productos líderes en el mercado.

**Propósito**

Innovación nos mueve. Calidad nos define.

**Misión**

Proporcionar soluciones textiles innovadoras y sustentables para garantizar el éxito de nuestros clientes.

**Vision**

Ser la mejor solución textil de las Américas. Referencia en cuidado ambiental. Reconocida y valorada por sus profesionales, clientes y demás stakeholders.

## Valores

Amamos moda



Buscamos calidad en todo lo  
que hacemos



El cliente es nuestro mayor  
compromiso



Trabajamos con energía y  
comprometimiento



Nos realizamos transformando  
e innovando



Formamos personas de valor



Juntos somos más grandes y  
mejores



Cuidamos porque amamos y  
respetamos



# Nuestros compromisos

Pettenati es una empresa multidimensional, consciente de sus múltiples responsabilidades y comprometida con las cuestiones corporativas y con el mercado, la comunidad y el futuro de las nuevas generaciones. Internacional, diversificada, versátil, ágil y moderna, en Pettenati vamos más allá del relacionamiento empresarial, institucional y firmamos un **compromiso con el futuro**.

Internamente tenemos un compromiso con la responsabilidad socio ambiental, construyendo políticas y metas unidas a la estrategia empresarial. Realizamos anualmente diversos procesos rigurosos de monitoreo y auditorías externas que contribuyen con la generación de valor de nuestros productos.

Además de esto, nos enorgullecemos en afirmar que tenemos una cadena de proveedores y socios igualmente comprometidos con la responsabilidad socio ambiental, alineados con nuestros valores y propósito.

El compromiso de nuestros profesionales es una de nuestras mayores motivaciones para alcanzar nuestro próximo gran objetivo: construir una Cultura en ESG (Environmental, Social y Governance, o ASG - Ambiental, Social y Gobernanza).

En este año, 2022, reconocemos que hemos construido una historia relevante en la búsqueda por buenas prácticas en Derechos Humanos, Derechos del Trabajo, Medio Ambiente y Anticorrupción, asumimos que, para progresar en políticas y compromisos avanzados en ESG, es preciso mapear las iniciativas internas de forma eficaz, siendo la elaboración de este Comunicado de Progreso del Pacto Global una parte de ese importante proceso.

Estamos buscando la valorización de nuestras acciones y reconocimiento interno, principalmente de nuestros profesionales, y externo con la comunidad local, socios e inversionistas.

### Nuestra estrategia, en este momento, es

Visualizar las buenas prácticas en ESG de forma accesible y fácilmente comprensible por todos, principalmente por nuestros profesionales.

Mapear de forma integrada los avances y desafíos en ESG, para contribuir con las tomas de decisión y creación de nuevos compromisos ambientales, sociales y económicos.

Crear una Cultura ESG interna, que ultrapase las barreras físicas de Pettenati.

Comunicar, interna y externamente, propagar el valor que nuestro equipo viene realizando durante toda la historia de Pettenati.

Comprendemos nuestro papel como industria textil en el **impacto social** de nuestros profesionales y comunidad, en la promoción de educación, salud, calidad de vida y en la reducción de desigualdades; en el **impacto ambiental**, desde la construcción de sedes hasta la producción y cadena de abastecimiento; y en el **impacto económico**, en la generación de trabajo, innovación tecnológica y eficiencia de los recursos globales.



Rede Brasil

# ISEB3

## Visión General de Nuestras Prácticas

### Derechos Humanos

- Escuela Infantil para profesionales
- Campañas de Concientización
- Acciones Sociales: banco de sangre empresarial y campañas de donación
- Comunidad: inversión, apoyo y vínculo



### Relaciones Laborales

- Transparencia y derechos del trabajo: aplicación integrada
- Política de cargos y salarios, beneficios flexibles y carrera
- Desarrollo profesional: acompañamiento e incentivo
- Educación: Universidad corporativa
- Salud y Seguridad del profesional: prevención, tratamiento y acompañamiento



### Medio Ambiente

- Evaluación de Gestión Ambiental
- Economía Circular y Gestión de Residuos
- Matriz Energética más limpia
- Uso Consciente del Agua
- Control de sustancias químicas
- Tratamiento de Efluentes
- Materia-prima responsable
- Innovación
- Campañas de concientización
- Comunidad
- Donaciones



### Anticorrupción

- Política de suplementos
- Auditorías externas



A continuación, serán presentadas las principales prácticas separadas por los pilares del Pacto Global: Derechos Humanos, Derechos del Trabajo, Medio Ambiente y Anticorrupción. Todas las imágenes fueron subtituladas pensando en la accesibilidad de este informe, posibilitando el audio descripción para personas con deficiencia.

# Derechos Humanos

1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2

Asegurarse de sus socios y colaboradores no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

## Principales destaques

## Resumen de Impacto

### Creación de Escuela Infantil

- Soporte a las madres profesionales
- Asistencia y educación infantil para los hijos de las madres profesionales de la empresa

### Acciones Sociales

- Más de 60 unidades de sangre donadas de forma voluntaria por los profesionales para apoyar otros profesionales y sus familiares en centros hospitalarios
- Más de 3 instituciones que reciben donaciones anuales de pañales desechables

### Campaña de donación de pañales

- 3 instituciones salvadoreñas atendidas

### Comunidad

- Más de 2 comunidades con áreas de recreación y deportes reformadas
- Más de 10 centros educacionales apoyados y reformados
- Más de 2 instituciones apoyadas enfocadas en la alimentación saludable y nutritiva

# Prácticas de Derechos Humanos

En Pettenati, estamos seguros que juntos somos más grandes y mejores, formamos personas de valor, firmando un compromiso en busca de mejores prácticas en derechos humanos.

Internamente, Pettenati está en proceso de desarrollo del **Código de Ética** que debe orientar el comportamiento y la toma de decisiones con base en la misión, en la visión y en los valores de la empresa, así como en los principios éticos, guiando la conducta de todos los profesionales. Externamente, ya contamos con una **Política de Suministro** que asegura un compromiso con nuestra cadena de abastecimiento.

Las prácticas sustentables de Pettenati buscan establecer **padrones éticos de relacionamiento, transparencia y responsabilidad legal** entre todos los envueltos: profesionales, clientes, proveedores, comunidad y poder público. Conozca más detalles y compromisos sobre nuestras iniciativas en Derechos Humanos:

## Escuela Infantil Tía Fran



ODS 4 - Educación de Calidad, ODS 5 - Igualdad de Género y ODS 8 - Trabajo Decente y Crecimiento Económico

La Escuela de Educación Infantil Tía Fran, en Caxias do Sul (RS), nació como una escuela infantil en 1975 próxima a la unidad matriz de Pettenati, unidad Brasil, para ofrecer un lugar de cuidado a todas los niños de los profesionales. El ambiente es hecho para el desarrollo físico, educacional y socio afectivo, donde cada uno de los niños crece desarrollando integralmente su existencia: siendo respetada, ejerciendo su libertad con responsabilidad, y desarrollando sus capacidades de forma única y especial.

La iniciativa surge como forma de dar **amparo a las madres profesionales** que necesitan asistencia en el cuidado y desarrollo de sus hijos. Con todo, son 578 profesionales mujeres que tienen derecho al beneficio. En 2021, 49 profesionales mujeres fueron beneficiadas. Sumando los números de los últimos 5 años, 384 niños ya pasaron por la escuela.

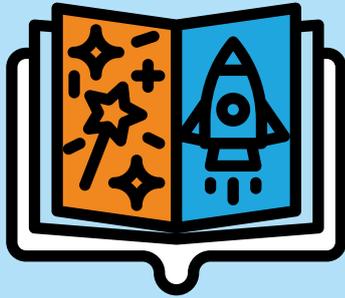
Se espera que con la escuela infantil, las mujeres se sientan cómodas para trabajar, disminuyendo el estrés y contribuyendo con el bienestar familiar. También es una forma de **garantizar la asistencia y educación infantil para los hijos de los profesionales de la empresa y colaborar con la comunidad** reduciendo la utilización de las vacantes ofrecidas por el poder público municipal.

La escuela posee un amplio espacio físico, con parque de recreación adecuado al grupo etario, sala de multiactividad, salas para dar de mamar, salas cunas equipadas con confort y ambiente para estimulación de los bebés, dormitorios con camas y cunas de tamaño apropiado, comedor planeado y decorado, baños adaptados para los niños y salas de aula con materiales específicos para actividades pedagógicas.

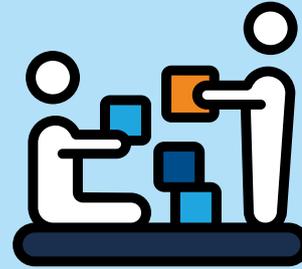
Un equipo de profesionales de pedagogía, psicopedagogía, fisioterapia, pediatría, odontología, enfermería y nutrición contribuye con sus habilidades para cuidar y educar, privilegiando la formación integral de los alumnos.



Audio descripción: Escuela de la Tía Fran - al frente niños uniformizados y descalzos, corriendo y jugando en un parque sobre el césped, con tobogán, balancín y otros equipamientos de diversión, una profesora observa los niños, al fondo la escuela, árboles y el cielo azul.



**Asistencia y educación infantil para los hijos de las madres profesionales de Pettenati**



**Contribución con la comunidad reduciendo la utilización de las vacantes ofrecidas por el poder público municipal**

La Escuela de Educación Infantil Tía Fran atiende a niños de guardería (6 meses a 2 años), de maternal (2 a 3 años), de jardín (3 a 4 años) y de la pre escuela (4 a 5 años), ofreciendo actividades pedagógicas dirigidas, con participación en actividades y juegos, además, orientaciones sobre higiene, salud y acompañamiento nutricional con cinco comidas diarias. El beneficio es concedido por Pettenati a todas las madres profesionales, de la unidad Matriz, que poseen más de 3 meses de tiempo en la empresa y de acuerdo con la capacidad de vacantes disponibles

## Acciones Sociales



ODS 1 - Fin de la Pobreza y  
ODS 3 - Salud y Bienestar

Pettenati unidad El Salvador, posee un gran diferencial en las acciones sociales con foco en la comunidad. Entendemos que el impacto local contribuye con una mejor relación con los vecinos locales y consecuentemente, con nuestros profesionales que también integran la comunidad. Conozca algunas de nuestras iniciativas:

## Banco de sangre empresarial

En asociación con la Cruz Roja Salvadoreña, se realizó la creación de un Banco de Sangre Empresarial, que busca estimular la donación voluntaria y altruista de nuestros profesionales. Incentivamos para que participen de donaciones de sangre en las instalaciones de Pettenati y esperamos con esta iniciativa, apoyar en tiempo hábil algún profesional o familiar que pueda necesitar con urgencia.



Audio descripción: Al frente, profesionales de Pettenati acomodados en camillas mientras hacen la donación de sangre acompañados por profesionales de salud. Atrás, hombre viste camisa con escritura "Cruz Roja Salvadoreña". El ambiente es claro, iluminado con ventanas

La iniciativa ocurre desde 2010, en la unidad El Salvador, y más de 60 profesionales o familiares ya contactaron nuestro Banco de Sangre solicitando la transferencia de unidades de sangre para centros hospitalarios.

Promovemos la donación voluntaria de sangre y esperamos responder con prontitud y rapidez con unidades de sangre en caso de hospitalización de un profesional o familiar.

## Campaña de donación de pañales

Por el noveno año consecutivo, por medio de la promoción del voluntariado, Pettenati unidad El Salvador, incentiva a sus profesionales a donar paquetes de pañales desechables para adultos y niños. Esta iniciativa busca contribuir para minimizar la necesidad de productos esenciales en los hogares que prestan cuidados a ancianos y también en las unidades hospitalarias pediátricas. Esta donación hace parte de la contribución financiera voluntaria de todos los profesionales y una contribución financiera de Pettenati.

Con esto, **damos apoyo a las personas alojadas en un hogar de ancianos y niños internados en una unidad pediátrica, en la mejora de su calidad de vida y necesidades de salud e higiene.** El último año, las donaciones fueron hechas para la Casa de reposo Llanos Magaña, Hospital San Juan de Dios en Santa Ana y Hospital Nacional de Chalchuapa. Productos alimenticios y materiales de limpieza y sanidad también son entregados con el objetivo de facilitar la atención y la protección de los pacientes.

## Comunidad



ODS 1 - Fin de la Pobreza y  
ODS 3 - Salud y Bienestar

Los proyectos de responsabilidad social de Pettenati abordan el eje comunitario, que por medio de un conjunto integrado de procesos y actividades, se propone transformar la realidad actual.

Los programas se concentran en la mejoría de la infraestructura educacional, de salud y de la calidad de vida, buscando proporcionar a las comunidades un espacio seguro, funcional y confortable que atienda a las necesidades básicas de los profesionales de Pettenati y de sus familias. Conozca algunas de nuestras iniciativas para la comunidad:

## Inversión en infraestructura de las áreas de diversión

Pensando en contribuir para la creación de espacios recreativos y para la promoción de deportes para los habitantes de las comunidades, Pettenati unidad El Salvador, invirtió en la mejora de la infraestructura de campos de fútbol y de baloncesto, además de parques en las comunidades de Ciudad Arce y Coatepeque. Fue hecha la pintura de las áreas de parques y plazas, así como fueron realizadas reformas e instalación de juegos para los niños.

Con esta inversión en infraestructura, se observó una **mejora en la calidad de vida, mayor utilización de los equipamientos de deporte y entretenimiento por todas las personas residentes por el entorno**, lo que incluye los profesionales de Pettenati.

## Mercado de negocios

Iniciativa que permite, desde 2018, a pequeños comerciantes de las comunidades del entorno de la fábrica divulgar sus productos y cultivos para todos los profesionales de Pettenati unidad El Salvador. Ofreciendo verduras y frutas, Pettenati **subsidia 40% del valor de los productos**.

De esta forma, buscamos **generar impacto en la economía familiar de nuestros profesionales con la reducción de costos y apoyar y valorizar el desarrollo de pequeños comerciantes de las comunidades**. Como resultado, observamos una alta aceptación de los profesionales, incluyendo relatos de la acción haber contribuido con las finanzas de la familia.

## Proyecto de iluminación para la comunidad

Iniciativa realizada y financiada por Pettenati unidad El Salvador, en la cual son proporcionadas lámparas solares en las comunidades para iluminar áreas de riesgo en los caminos locales que los moradores transitan para llegar a casa. Ya fueron contempladas las comunidades y escuelas de Coatepeque

y Ciudad Arce. Juntamente con los representantes de la comunidad, es evaluada la necesidad de iluminación y es hecha la evaluación técnica para la instalación de los mejores equipamientos de iluminación.

Nuestro objetivo aquí es proveer un sistema de iluminación que permita mejorar la seguridad viaria por la noche y minimizar los puntos de criminalidad, proporcionando seguridad a los vecinos de las comunidades, incluyendo a los profesionales de Pettenati.

## Patrocinio de la unidad Comandos de Salvamento y Cruz Verde

Contribuyendo para el **trabajo de atención inmediata en situaciones de emergencia con el abastecimiento de insumos que permitan rápida respuesta y atención a los ciudadanos**, Pettenati unidad El Salvador, ofrece apoyo financiero para el pago de la sede de los Comandos de Rescate de nuestra ciudad, aprovisionamiento de equipamientos y material de primeros socorros utilizados en la respuesta a emergencias viarias o rescate en caso de desastres naturales; así como el aporte de combustible para el funcionamiento de la ambulancia de la sede.

## Programa Escuelas en Acción

Proyecto que aspira evaluar las principales necesidades de las escuelas, contribuyendo financieramente para la **implementación de proyectos que promuevan la creación de un ambiente escolar seguro y de condiciones básicas que estimulen el aprendizaje** de los alumnos utilizando espacios escolares innovadores por medio de una gestión escolar que articule cuerpo docente, alumnos y comunidad. Fueron contemplados más de 10 centros escolares en El Salvador del municipio de Coatepeque y Ciudad Arce.

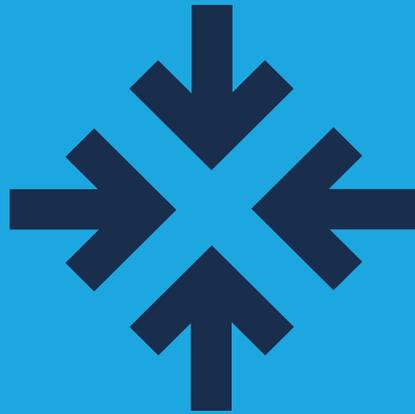
Apoyamos la implementación de proyectos con padres, profesores y vecinos de la comunidad.

Los centros educacionales presentan problemas relacionados a la construcción, adaptación, manutención y seguridad de salas de aula, pasillos, escaleras, cocina, playgrounds, canchas deportivas, baños, inmobiliario, manutención de tabulaciones o cercas, así como material bibliográfico que facilite el aprendizaje de los alumnos, lo que torna imprescindible la realización de acciones de reforma y prevención o manutención correctiva. Entre la población beneficiada por los proyectos de mejoría de infraestructura de las escuelas, están los hijos de nuestros profesionales que frecuentan las escuelas de las comunidades.

## Apoyo a programas de nutrición

Contribución financiera y entrega mensual de alimentos realizada por Pettenati unidad El Salvador, para el programa de nutrición del centro de desarrollo infantil de la Fundación Judá, situada en la comunidad de Taquillo y de la Casa de Espera Materna que abriga gestantes de las comunidades de Coatepeque. Las mujeres, por residir en la zona rural, poseen dificultades de acceso a un hospital para el parto en tiempo hábil, por eso son recibidas en casa por profesionales del área capacitados. De esa forma, son proporcionados cuidados de salud y alimentación durante su estadía.

Nuestro objetivo es contribuir para la mejora de la alimentación y nutrición diaria de las familias beneficiadas, en especial los niños y de las mujeres embarazadas alojadas en centros de acogida.



## Relaciones Laborales

3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4

Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5

Apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6

Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

## Principales destaques

## Resumen de Impacto

### Transparencia y Derechos del Trabajo

- Aplicación que conecta al gestor con el profesional
- Más de 7 funcionalidades
- Mejoría de la experiencia profesional

### Política de Cargos y Salarios, beneficios flexibles y carrera

- En promedio 700 puntos que pueden ser utilizados en más de 7 beneficios flexibles
- Promover la motivación, censo de justicia e igualdad
- Posibilidad del profesional recibir en promedio 1 salario anual extra conforme programas de bonificación
- Retención, reconocimiento y valorización de talentos internos

### Desarrollo y valorización profesional

- Certificación Great Place To Work - Brasil
- Más de 2.000 profesionales impactados

### Educación

- Más de 5 programas de capacitación separados en 3 pilares: Nuestros Talentos, Nuestros Negocios y Nuestra Gestión

### Salud y Seguridad del profesional

- Disminución de aproximadamente 55% de las quejas de dolores
- Reducción en el número de accidentes en el trabajo y aumento de la productividad
- Mejora en la alimentación, búsqueda por una vida más saludable y bienestar

### Campañas de Concientización

- Más de 3 campañas anuales en el área de la salud y seguridad

### Programa de salud preventiva

- Atendimento médico clínico y ginecológico interno para los profesionales sin costo profissionais sem custo

# Prácticas de Trabajo

Crear, invertir y confiar en las personas es lo que nos conecta, nos realiza y nos transforma. Es con ese mirar que desarrollamos las acciones internas y los programas que buscan construir un excelente ambiente de trabajo para todos.

Porque nuestras personas son nuestro mayor patrimonio.

En Pettenati, tenemos una **Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente** que busca satisfacer a nuestros clientes en sus necesidades, a través de productos textiles de alta performance técnica, utilizando materias-primas biodegradables, con ausencia de metales pesados, ecológicamente correctas, en un ambiente de trabajo seguro y sustentable, **para minimizar impactos ambientales y riesgos a la salud y garantizar la seguridad de todos los profesionales y de la comunidad.**

Trabajamos priorizando anticipación, reconocimiento, evaluación y control de riesgos en todo el ambiente, mejorando así, la eficacia de los sistemas de gestión ambiental, salud y seguridad. Conozca más detalles y compromisos sobre nuestras iniciativas:

## Transparencia y Derechos del Trabajo



ODS 16 - Paz, Justicia e  
Instituciones Sólidas

### Portal RH Metadados

Portal de comunicación entre Pettenati y los profesionales, creado principalmente para proporcionar **transparencia de las informaciones**

**trabajistas y de derechos** exigidos o no por la legislación, además de buscar disminuir el tiempo del proceso burocrático. El portal garantiza la **seguridad de la información**, de forma personalizada e individual, pudiendo ser accesada inclusive por aplicación directamente en el dispositivo móvil del profesional.

La herramienta tiene actualizaciones constantes para atender a las demandas internas, por eso, está en constante evolución. En el portal, el profesional tiene acceso ágil y libre a:

- Nómina de sueldos;
- Acceso al control del checador electrónico;
- Alteraciones contractuales;
- Vacaciones;
- Evaluación de desempeño;
- Matriz de habilidades;
- Diario de bordo, siendo alimentado por los feedbacks realizados por gestores.

## Sipat - Semana Interna de Prevención de Accidentes del Trabajo

Iniciativa que objetiva divulgar, orientar y promover la prevención de accidentes, seguridad y salud en el trabajo. A pesar de ser una obligación legal, Pettenati valoriza el proceso para, a través de las acciones de la semana, diseminar la importancia y la cultura de salud y seguridad en el trabajo y en la comunidad.

Al final, son realizadas:

- Orientaciones de seguridad para que todos los profesionales practiquen en sus puestos de trabajo y también en la sociedad;
- Orientación a los profesionales para actuar de forma segura en su puesto de trabajo;
- Concientización y promoción del involucramiento de nuestros profesionales para acciones volcadas también al autocuidado.

# Política de Cargos y Salarios, beneficios flexibles y carrera



ODS 8 - Trabajo Decente y Crecimiento Económico y ODS 16 - Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

AA través de la creación de la Política de Cargos y Salarios, beneficios flexibles y carrera, fueron definidas estructuras de cargos y salarios de las áreas de la empresa alineados con las estrategias y directrices de la empresa. De esa forma, objetivamos:

- Organizar y equilibrar las prácticas salariales internas en relación al mercado regional;
- Organizar el cuadro de profesionales, discriminando las responsabilidades y el salario de cada función;
- Reconocer la capacitación profesional, desempeño y performance de sus profesionales, posibilitando caminos de carrera y desarrollo;
- Mejorar la motivación, el compromiso y la satisfacción;
- Integrar los subsistemas de Recursos Humanos;
- Promover el censo de justicia e igualdad valorizando la meritocracia.

## Beneficios Flexibles

Buscamos una práctica de mercado que posibilitara remunerar a nuestros profesionales a través de beneficios flexibles, con el objetivo de **proveer de manera equilibrada, justa y saludable para el negocio, beneficios reales que tengan sentido al perfil de cada profesional.**

De esa forma, la metodología utilizada distribuye en promedio 700 puntos, siendo que cada punto es convertido en 1 real, en que el profesional puede optar entre un menú de beneficios que tengan sentido para su perfil

y momento de la vida. Los beneficios son: transporte, alimentación, plan de salud, plan odontológico, seguro de vida y rescate médico.

Obtuvimos como resultados:

- Mayor acercamiento entre las necesidades y deseos de nuestros profesionales y la oferta de la empresa;
- Mejora en la experiencia del profesional;
- Ampliación de la comunicación;
- Incentivo a la autonomía y promoción a la participación de las personas en las decisiones;
- Mejora en la satisfacción tanto las necesidades individuales de cada profesional y de su familia

Para los próximos años, la meta es ampliar aún más la oferta de beneficios y también los valores disponibilizados.

## PPL - Programa de Participación de Lucros

Como buenas prácticas, Pettenati crea la posibilidad para que el profesional reciba en promedio 1 salario anual extra de acuerdo con el desempeño empresarial. Así **reconocemos y valorizamos a los profesionales** que contribuirán con la empresa para el éxito de las metas para alcanzar el lucro planeado.

## Superación de Metas

Programa mensual de bonificación para áreas que superarán las metas estipuladas por la empresa mediante los indicadores predefinidos. Acción que busca **incentivar y motivar a nuestros profesionales a tener una unión de esfuerzos, despertando el sentimiento de pertenencia y la voluntad de contribuir con los resultados de la empresa.**

## Reclutamiento Interno

Iniciativa que da oportunidad a los profesionales internos de Pettenati al **crecimiento y desarrollo dentro de la propia organización**. Como resultados:

- Retenemos, reconocemos y valorizamos los talentos internos;
- Agilizamos el proceso de reclutamiento y selección;
- Reducimos el margen de error, con profesionales que ya estén inmersos en la cultura Pettenati;
- Creamos el censo de meritocracia

Todos los profesionales interesados pueden participar de la selección, incluyendo gestores que sean elegibles si cumplen los requisitos de cada vacante.

## Desarrollo y valorización profesional



ODS 3 - Salud y Bienestar y  
ODS 8 - Trabajo Decente y  
Crecimiento Económico

Somos una empresa que busca siempre valorizar los profesionales y sus trayectorias. Quien torna todo eso posible son nuestras personas, comprometidas y llenas de energía. En el último año Pettenati unidad Brasil, invirtió R\$220.000,00 en capacitaciones/entrenamientos y desarrollo de los profesionales, totalizando 18.167,63 horas.

Queremos tener el mejor producto, y también queremos las mejores personas, que ellas estén en el mejor lugar para trabajar. Nosotros estamos buscando eso, evolucionando a cada día.

## Evaluación de Desempeño Individual

Aplicada en todas las unidades nacionales de Pettenati, de forma periódica, la Herramienta de Gestión de Personas tiene como objetivo **crear un canal de comunicación entre la empresa, el gestor y el profesional, mejorando los resultados de la organización y el desarrollo humano.**

Para esto, es hecho un acompañamiento con periodicidad anual de los profesionales en el ambiente de trabajo, identificando y registrando los puntos fuertes y los puntos a desarrollar. Cada profesional es evaluado por su gestor, conforme a sus atribuciones, competencias comportamentales y técnicas alineadas con el perfil del cargo. La Evaluación de Desempeño está apoyada en cuatro factores principales, ellos son: **Responsabilidades, Competencias Esenciales, Competencias Específicas y Competencias Técnicas.**

Al final, es realizado un plan de acción de desarrollo profesional alineado a las necesidades del cargo, del área y atendiendo también a las demandas del profesional. El resultado ha sido positivo para los profesionales y lideranzas, reconociendo la herramienta como fundamental para el crecimiento profesional y alineamiento estratégico.

## Certificación Great Place To Work

El Great Place to Work (GPTW) es una consultoría global que apoya organizaciones a obtener mejores resultados por medio de una **cultura de confianza, alto desempeño e innovación.**

Eso significa que los profesionales de Pettenati admiran y reconocen positivamente el **clima organizacional, la autonomía, la remuneración, la transparencia, la imparcialidad, la credibilidad** y otros factores promovidos (y de responsabilidad) de la empresa.



La conquista de la certificación Great Place to Work es resultado de nuestro crecimiento y evolución. Es la constatación de que personas extraordinarias hacen lugares extraordinarios.

“Conquistar la Certificación de Great Place to Work (GPTW) Brasil es extremadamente importante para nosotros, significa el reconocimiento de que estamos por el camino correcto, que estamos evolucionando y cada vez mejores para las personas que trabajan por el mismo propósito, colocando energía y compromiso en todos los proyectos, acciones y mejoras que hacemos en nuestra empresa.”

**Ricardo Pettenati – CEO**

## Educación



ODS 4 - Educación de Calidad y  
ODS 8 - Trabajo Decente y  
Crecimiento Económico

En Pettenati, creemos que es preciso **aprender y construir para transformar e innovar**. Aprender nuevas herramientas, métodos y formas de hacer las cosas y construir nuestro propio futuro, a través, del conocimiento para transformar procesos, productos y personas.

Una cultura de aprendizaje se forma a partir de la interacción de nuevos profesionales, por el intercambio y multiplicación de saberes y experiencias de cada uno.

Por eso, promovemos una cultura de intercambio de conocimientos y aprendizajes constantes que aprimoran las competencias de cada profesional, en base a las necesidades identificadas. Conozca más a continuación sobre nuestra plataforma educativa:

## Universidad Corporativa - UNIPETTE

Solución de aprendizaje enfocada en la **capacitación y desarrollo de habilidades técnicas y comportamentales alineadas a estrategias y necesidades** de nuestro negocio. Basada en los pilares: Nuestros Talentos, Nuestro Negocio y Nuestra Gestión, cada pilar posee programas enfocados en las necesidades actuales de la empresa:

### Nuestros talentos:

- Programa Integrar - instruir a los nuevos profesionales sobre la cultura, la filosofía y los procesos corporativos;
- Programa Transformar - desarrollo de competencias comportamentales.

### Nuestro negocio:

- Programa Aprender – desarrollo de habilidades fundamentales para garantizar la capacitación y adaptación de los nuevos profesionales a los procesos productivos;
- Programa Conectar - Aprendizaje de idiomas, Inglés y Español.

### Nuestra gestión:

- Jornada Youleader - Formación de líderes de alta performance y de nuevas lideranzas.

youleader

Creemos en la **educación como potencial de transformación** y obtuvimos resultados significativos con UNIPETTE, como:

- Mejora del performance y optimización del potencial de nuestros profesionales;
- Fortalecimiento de la cultura del aprendizaje continuo;
- Expansión de las interacciones entre los profesionales;
- Intercambio y multiplicación de los saberes y experiencias.

## Salud y Seguridad del profesional



ODS 3 - Salud y Bienestar y  
ODS 8 - Trabajo Decente y  
Crecimiento Económico

Todos los días son realizadas acciones en pro de la salud, para que nuestra casa y la de todos que componen la familia Pettenati estén protegidos en un lugar seguro y feliz.

En todas sus unidades industriales, Pettenati está adecuada a la **FLA - Fair Labor Association**, código de conducta en el local de trabajo, con base en las **normas de la Organización Internacional del Trabajo**. Cuidar de la salud de un profesional o de su perfeccionamiento profesional estrecha los lazos de la familia Pettenati.



Actualmente, contamos con:

- Puesto médico permanente;
- Campaña de inmunización preventiva;
- Campaña preventiva de fisioterapia con gimnasia laboral en el ambiente de trabajo;
- Estudios de ergonomía con adaptación de máquinas y métodos de trabajo;

- Campaña preventiva de cuidados dentarios y aplicación de flúor a los niños en la escuela;
- Campañas preventivas periódicas sobre Cáncer de útero, Cáncer de mama, Hipertensión y Anti-tabaquismo;
- Atendimento médico, odontológico y enfermería, con acompañamiento y emergencias;
- Convenios de plan de salud, sicólogo, óptica y farmacia.

## Centro de Salud

En Pettenati, disponemos de una estructura de salud completa para **promover el bienestar y la calidad de vida del profesional**, creada con el objetivo de atender a todos nuestros profesionales, contribuyendo con:

- Consolidación y disseminación de la cultura de salud y seguridad dentro y fuera de la organización
- Realización de los tratamientos de salud adecuados
- Mejora del desempeño y aumento de la productividad
- Reducción de enfermedades y accidentes de trabajo

Son ofrecidos servicios de agendamiento de consultas y exámenes externos, atendimento rápido y accesible a los profesionales, en la salud clínica y ocupacional, análisis y acompañamiento ergonómico.

## Gimnasia Laboral con Música en el Proceso Productivo de Confección

Programa para promover la calidad de vida, diversión, integración y relajación en el ambiente de trabajo a todos los profesionales de la unidad Matriz, donde son realizadas pausas de 7 minutos 2 veces al día, siendo 2 minutos de gimnasia y 5 minutos de pausa para ofrecer más confort y bienestar. La iniciativa tiene como objetivo:

- Mejorar la condición física y psicológica del profesional;
- Mejorar la autoestima favoreciendo la integración;
- Mejorar la disposición para el trabajo;
- Reducir patologías;
- Disminuir los niveles de estrés y tensión;
- Corregir errores al sentarse y de postura.

Los resultados observados incluyen:

- Reducción en el número de accidentes en el trabajo;
- Reducción del ausentismo por motivos de enfermedades;
- Aumento en la productividad;
- Mejora del clima organizacional

## Proyecto Equilibre

Talleres de diversión y ocio en los intervalos de las comidas ofrecidas para promover calidad de vida, bienestar y salud física y mental de los profesionales. La iniciativa contribuye con la **realización de actividades con temas relevantes volcados para la promoción de la salud física y sicosocial** y mejor aprovechamiento del intervalo de almuerzo, trayendo a los profesionales actividades relevantes para su vida.

Son realizados talleres semanales de hasta 30 minutos durante el horario de intervalo, en convenio de la empresa con profesionales del área de la salud y educación física. La coparticipación del profesional es hecha a través de la nómina de salario con valores mensuales.

El proyecto se inició antes de la pandemia, eran ofrecidas actividades de Pilates y educación financiera. El taller de Pilates retornó en 2022, con los cambios de protocolos sanitarios, respetando las indicaciones de especialistas.

Como resultados, los profesionales que practican actividad física relataron:

- Mayor disposición física;
- Disminución de dolores musculares;
- Mayor sensación de bienestar durante y después de la actividad;
- Aumento de la frecuencia de ejercicios físicos fuera del trabajo;
- Compartir los beneficios con familiares y amigos;
- Mejora en la alimentación y búsqueda por una vida más saludable.

La evaluación realizada por los profesionales de la salud indicó una **disminución de aproximadamente 55% de las quejas de dolores** en un contexto general.

## Campañas de Concientización



ODS 3 - Salud y  
Bienestar

Realizamos anualmente, desde 2011, la **Campaña Septiembre Amarillo, Octubre Rosa y Noviembre Azul**, con el objetivo de recordar la importancia de la realización de exámenes para diagnóstico precoz de cáncer de mama y de próstata, así como acompañamiento y tratamiento de la salud mental.

La preocupación con la Salud Mental y la prevención de problemas de salud graves, ganaron relevancia en los últimos años gracias a la nueva percepción de que **personas mentalmente saludables son más felices. En Pettenati creemos que personas felices contagian positivamente el ambiente de trabajo**, en el raciocinio, en las relaciones y en las tomadas de decisión. Por esto, creamos las campañas como forma de aumentar la visibilidad de los temas y **concientizar a las personas sobre la importancia de hablar sobre salud.**

Durante la Campaña son realizadas:

- Llamada colectiva para mirar las temáticas de forma atenta;
- Sugestión para la realización de exámenes y búsqueda de un médico especializado con el objetivo de prevención a la salud;
- Indicación para procurar un profesional capacitado, ofrecido por Pettenati;

Como resultado, fue observado un **aumento en la procura por los servicios de salud**, desde el inicio de las campañas.

## Programa de salud preventiva

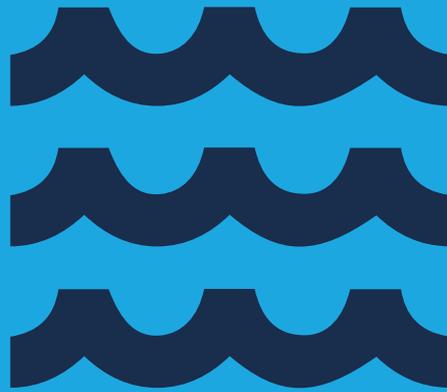


ODS 3 - Salud y Bienestar y  
ODS 8 - Trabajo Decente y  
Crecimiento Económico

### Jornadas oftalmológicas

Ofrecida por Pettenati unidad El Salvador, desde 2011, por medio del programa de salud preventiva, es ofrecido **atendimiento médico** oportuno a nuestros profesionales, y a través de la alianza de la Clínica Pettenati y de las Ópticas, son promovidas **sesiones de oftalmología** para los profesionales y sus familiares. Las comunidades también son beneficiadas con el **aporte de anteojos para personas con recursos limitados**.

Las sesiones son realizadas en una clínica móvil y así promueven una evaluación preventiva para identificar potenciales enfermedades oculares para que puedan ser tratadas con éxito, y así **evitar deterioro visual a largo plazo, mejorando el desempeño en el trabajo y la calidad de vida**.



## Medio Ambiente

7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8

Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9

Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente

## Principales destaques

## Resumen de Impacto

### Evaluación de Gestión Ambiental

- HIGG Index y Bluesign System Partner

### Economía Circular y Gestión de Residuos

- 99,63% de los residuos con destino correcto, libre de los vertederos
- 20% del consumo mensual de tubos de cartón proveniente de tubos de reutilización

### Materia prima responsable

- Algodón BCI - Better Cotton Initiative

### Matriz energética más limpia

- Reducción de 60% de emisiones de NOx y 99% de emisión de SOx
- Reducción de 50% del consumo de energía eléctrica en iluminación
- Reducción de 2.336,644 tCO2e en emisiones en el año 2021

### Uso consiente del agua

- Reducción de 20% del consumo de agua en las industrias en 3 años

### Control de sustancias químicas

- Transparencia de nuestros impactos, a través, de las plataformas BV3e y ChemIQ
- Cadena de proveedores igualmente responsable

### Tratamiento de efluentes

- ZDHC

### Innovación

- Grupos de Mejoría, Gestión de Proyectos, Industria 4.0 y Metodología LEAN

### Campañas de concientización

- Agenda ambiental
- Anualmente son donados en promedio 100 kg de tapitas y más de 1500 kg de conos por año

### Comunidad

- Limpieza del Río La Joya en conjunto con los habitantes locales

### Donaciones

- Más de 200 mudas plantadas anualmente
- Donación de ración para más de 100 perros

# Prácticas para o meio ambiente

Preservar el medio ambiente es una preocupación cada vez mayor de todos, y la moda no podría dejar de reflejar esa mentalidad en sus creaciones. Entendemos que la industria textil tiene un potencial contaminador grande, por eso, en Pettenati desde el inicio de la implementación de las fábricas, los procesos fabriles y utilización de las fuentes de energía ya eran una preocupación que demandaban atención e innovación con soluciones sustentables.

Anualmente, realizamos el **levantamiento y la evaluación de aspectos e impactos ambientales**, en los cuales son dimensionados los riesgos ambientales originados del proceso fabril. Dentro de esta evaluación, son tomadas acciones para mitigar los mayores impactos ambientales. A partir de nuestra **Política de Suplementos** también exigimos que nuestros proveedores tengan procesos y acciones para minimizar impactos ambientales.

En Pettenati, contribuimos con la manutención de los ecosistemas del medio ambiente y buscamos siempre soluciones para la reducción de la emisión de CO<sup>2</sup>, con el objetivo de obtener una matriz energética ambientalmente sustentable. Conozca más detalles y compromisos sobre nuestras iniciativas:

## Evaluación de Gestión Ambiental



ODS 9 - Industria, Innovación e Infraestructura, ODS 12 - Producción y Consumo Responsable, ODS 13 - Acción por el Clima y ODS 17 - Alianzas para Lograr los Objetivos

## HIGG Index

HIGG Index es una herramienta de autoevaluación del SGA que evalúa las acciones necesarias que buscan aumentar la eficiencia ambiental dentro de la empresa.

La evaluación permite observar los ítems:

- Sistema de Gestión Ambiental (SGA);
- Energía;
- Agua;
- Aguas residuales;
- Residuos;
- Emisiones atmosféricas;
- Gestión de Sustancias Químicas.



En Pettenati, la evaluación **posibilitó la innovación en procesos internos y la adecuación de documentos**, analizando los requisitos ligados a la preservación de los ecosistemas y al medio ambiente. En 2021, realizamos la primera verificación FEM2021 del HIGG Index, obteniendo puntuación de 59%.

## Bluesign System Partner



El Bluesign System es una solución globalmente reconocida para la gestión eficiente y segura de los recursos utilizados en la cadena textil. Establece límites para sustancias restringidas y guía las mejores prácticas para la gestión ambiental (Energía, Emisiones, EHS Management, Input Stream Management, Chemical Management & Water).

Pettenati unidad El Salvador, se adhirió a la iniciativa global y desde 2017, permitió un certificado continuo de tejidos, garantizando una **producción con las mejores prácticas** y una gestión **segura y eficiente de los recursos y productos** para toda la cadena textil, **protegiendo al consumidor, fabricante y proveedor**.

## Economía Circular y Gestión de Residuos



ODS 9 - Industria, Innovación e Infraestructura,  
ODS 12 - Producción y Consumo Responsable y  
ODS 17 - Alianzas para Lograr los Objetivos

La Economía Circular es un concepto que asocia desarrollo económico a un mejor uso de recursos naturales, por medio de **nuevos modelos de negocios y de la optimización en los procesos de fabricación con menor dependencia de materia prima virgen, priorizando insumos más durables, reciclables y renovables.**

En Pettenati, considerando que somos una industria textil, buscamos soluciones para residuos plásticos, papel/cartón, residuos textiles, chatarras metálicas y embalajes de productos químicos. Por eso, cada residuo generado pasa por un análisis detallado de la Gestión Ambiental que busca siempre la mejor tecnología del mercado para su tratamiento.

En la Unidad de Tejidos, fábrica O5, unidad Brasil, ya en 2021 **99,63% de los residuos poseen destino adecuado**, de esa forma buscamos un futuro libre de vertederos.

Total General 2021 (ton)	3.231,240	%
Compostaje	2.096,470	64,88%
Reciclaje	1.090,271	33,74%
Refinado	3,510	0,11%
Total Vertedero / Autoclave	12,039	0,37%
Co-tratamiento	28,950	0,90%

En la unidad El Salvador, más de 20% del consumo mensual de tubos de cartón es proveniente de tubos de reutilización, los cuales tienen un costo unitario 80% menor que un tubo nuevo. Conozca más sobre nuestras iniciativas en Economía Circular e impacto socio ambiental:

## Gestión de Residuos

Como parte de la Gestión Ambiental, realizamos la gestión de los residuos generados en nuestras operaciones buscando, para cada tipo de residuo, el destino sustentable y más ambientalmente adecuado. Todo el residuo generado en la empresa, en la unidad Matriz y unidad Tejido, es separado en un área específica y restringida y posteriormente, direccionado a nuestros asociados que realizarán el proceso de colocación correcta.

Cada tipo de residuo generado en Pettenati es estudiado para que tenga el destino correcto, pensando en el proceso de tratamiento con menor impacto ambiental. Se destacan la utilización de **tecnologías como compostaje, co-tratamiento, reciclaje y refinado**. En ese análisis, buscamos empresas que atiendan a padrones y licencias ambientales.

A fin de garantizar el correcto destino de los residuos, además de exigir el registro y autorización de órganos ambientales para tratamiento de residuos, realizamos auditorías a nuestros prestadores de servicios en las cuales verificamos las instalaciones y los servicios de la empresa.

## Compostaje del lodo

En 2015, en Pettenati unidad Brasil, se inició un proyecto de investigación y estudio para un destino sustentable al lodo textil dirigido a vertederos. Buscamos con la Estación de Tratamiento, la transformación del lodo textil en abono orgánico, con el objetivo de **eliminar la cantidad de lodo enviado para vertederos y reducir residuos en esos locales**.

En asociación con la empresa del ramo de compostaje de residuo, conseguimos hacer **compostaje con nuestro lodo** y fue posible introducir en la fábrica el **proceso de transformación en abono orgánico**. De esa forma, alcanzamos una tecnología sustentable para los residuos que más generamos en la empresa.

## Donaciones de retazos de tejidos

Pensando en dar adecuación necesaria a los residuos y obtener un impacto socio ambiental significativo en las comunidades, realizamos la **donación de material textil (retazos de tejidos) para ONGs y proyectos sociales**. El uso de ese material en forma de artesanía ayuda a familias carentes que lo utilizan como fuente de renta y garantiza un destino sustentable al residuo textil, en total más de 100kg de tejidos ya fueron donados.

Las ONGs beneficiadas que reciben las donaciones producen productos como artículos de vestuario para personas y animales, artículos de cama y mesa entre otros, para las personas en vulnerabilidad social.

## Algodón reciclado - desfibrado

En Pettenati unidad Brasil, los residuos de algodón excedentes de la confección, con colores y espesor diferentes, son **separados y dirigidos para el proceso de reciclaje**. Los residuos son triturados mecánicamente, sin la utilización de agua, colorantes o productos químicos.

El objetivo del proyecto es utilizar la fibra del algodón reciclada como alternativa para reciclaje de residuos textiles. Productos con menor impacto ambiental generan economía de agua, energía y reducción del desperdicio de residuos textiles.

## Tejido con fibra de poliéster reciclado

El plástico cuando es vertido en el medio ambiente demora en torno de 400 años para degradarse. Significa que el reciclaje del plástico de las botellas evita daños a la fauna, flora y ecosistemas marítimos y fluviales reduciendo la contaminación del medio ambiente. La reinserción de ese material en la cadena productiva garantiza que el residuo no sea vertido en la naturaleza.

**Conversando con nuestros proveedores de hilos, desarrollamos la utilización de la microfibra de poliéster reciclado en productos textiles diferenciados.**

En 2015, Pettenati unidad Brasil, **transformó más de 10 millones de botellas PET en tejidos de poliéster reciclados.** Se trata de pensar en el reaprovechamiento de materiales desde la idealización de los productos, por medio de inversión en investigación y desarrollo, priorizando reaprovecharlos en la cadena productiva.

Pettenati ya adopta esa práctica hace varios años y viene expandiéndose. Hoy es la empresa que ofrece la mayor línea de ese tipo de producto en América, produciéndolo en sus dos unidades industriales, en Brasil y en El Salvador, siendo la última **certificada RCS.**



## Campaña Terracycle

En 2015, identificamos la dificultad en reintroducir ítems de difícil reciclaje en la cadena productiva. Por eso, en asociación con Terracycle, **posibilitamos la minimización de residuos enviados para vertederos,** realizando la economía circular y promoviendo el compromiso de las personas con el medio ambiente.

## Colecta Residuos Electrónicos

En 2022, iniciamos la colecta y destino correcto de residuos electrónicos, evitando el envío para vertederos. Fueron realizadas propagandas sobre los puntos de colecta y fueron disponibilizados contenedores para que los profesionales trajeran sus residuos.

## Materia prima responsable



ODS 12 - Producción y  
Consumo Responsable

En Pettenati, todas nuestras materias primas y procesos son cuidados en un sistema de gerenciamiento de flujo de materiales para que sustancias no sustentables no entren en nuestro ciclo de producción. Por eso, el convenio con Better Cotton Initiative (BCI) es esencial para que continuemos desarrollando ciclos de valores que compartan los mismos principios e ideales socio ambientales que nosotros.

### Algodón BCI

BCI es una organización internacional sin fines lucrativos con sede en Suiza, actuando para mejorar la producción mundial del algodón para aquellos que lo producen, el medio en que es cultivado y el futuro del sector.



Sus asociados representan eslabones de la cadena económica y productiva del algodón. La concientización y orientación de esos agentes para la importancia de relaciones laborales justas y responsabilidad socio ambiental son fundamentales para responder a la demanda creciente en el mercado.

El objetivo de BCI es **mejorar la resiliencia de las comunidades de hacendados y la economía de las áreas productoras de algodón, a través de los seis principios del "Better Cotton"**, ellos son:

- Minimizar el impacto negativo en plantaciones;
- Usar los recursos hídricos eficientemente y preservar su disponibilidad;
- Cuidar de la salud del suelo;
- Preservar hábitats naturales;
- Cuidar la calidad de la fibra;
- Promover trabajo decente.

De esa forma, la certificación BCI garantiza que la **producción del algodón** sea realizada respetando **buenas prácticas sociales y ambientales**.

En Pettenati, los tejidos de Algodón Eco3 Premium son producidos en un auténtico ciclo ecológicamente sustentable con hilos con las mejores prácticas de cultivo aliados a un proceso de producción de la fábrica de tejidos de malla más sustentable de las Américas, con materias primas certificadas internacionalmente (químicos y colorantes) y con una matriz energética sustentable proveniente de fuente limpia y renovable.

## Matriz energética más limpia



ODS 7 - Energía Asequible y No Contaminante y ODS 12 - Producción y Consumo Responsable

En 2020, Pettenati unidad Brasil, realizamos el cambio de la matriz energética en los quemadores de los calentadores de aceite térmico de las ramas. Por ejemplo, el aceite BPF utilizado para generación de energía fue sustituido por el gas GLP.

El gas GLP es una tecnología más limpia y eficiente, presentando diversos beneficios económicos y ambientales para Pettenati, ya que la utilización del gas GLP reduce significativamente los gases de combustión en comparación con la quema del aceite BPF. Con todo, **fueron reducidos 60% de emisiones de NOx y 99% de emisión de SOx**, impactando menos al medio ambiente

y contribuyendo para la manutención de los ecosistemas. Sepa más sobre nuestras iniciativas para obtener una matriz energética más limpia:

## Eficiencia Energética

En la unidad tejidos y matriz, está siendo realizado el cambio de luminarias fluorescentes por luminarias de LED, priorizando una mejor eficiencia energética y disminución de costos provenientes del consumo de energía. El cambio de las luminarias está siendo realizado gradualmente conforme a las necesidades de manutención.

Hasta el momento, 15% de la potencia instalada en iluminación es proveniente de luminarias de LED. Eso representa una **reducción de 50% en el consumo de energía eléctrica en iluminación.**

Además de eso, en partes de la infraestructura de las fábricas de Pettenati, son utilizadas **tejas transparentes para obtener la iluminación natural** y reducir el consumo de energía eléctrica.

## Iniciativas para el uso de energías renovables

Desde 2011, Pettenati unidad Brasil, consume solamente **energía eléctrica proveniente de fuente renovable** (eólica, solar, biomasa, PCH y CGH), cuya compra es realizada a una empresa que realiza la venta de energía en el mercado libre. En 2021, Pettenati fue certificada por Ludfor, que **declara anualmente la reducción en la emisión de los gases de efecto invernadero por el uso de energía proveniente de fuentes renovables.**



Con la utilización de energía de fuente renovable, obtuvimos los siguientes indicadores de sustentabilidad:

Reducción de **2.336,644 tCO<sub>2</sub>e** en emisiones en el año 2021  
Totalizó **23.441,688 tCO<sub>2</sub>e** desde Octubre/2011

## Biomasa de la caldera proveniente de madera de reforestación

Para la producción de vapor en la caldera, en la unidad brasileña, utilizamos biomasa de madera proveniente de bosques de reforestación. La utilización de madera como fuente energética y menos contaminante que otras fuentes de calor y así como todos los proveedores, necesita estar licenciada en los órganos ambientales competentes para proveer el combustible. El consumo de madera de reforestación posee un bajo impacto al medio ambiente, pues garantiza la **reposición de los bosques explotados y la preservación de áreas verdes**.

En la fábrica de tejidos, utilizamos biomasa proveniente de leñas de eucalipto y acacio. La quema de esa biomasa en calderas industriales provee energía en la forma de calor para generación de vapor que, posteriormente es reutilizada en el proceso productivo.

Todo el sistema de la caldera es **monitoreado y recibe manutención preventiva anualmente**, garantizando así el funcionamiento de la operación y menores emisiones, según directrices del órgano ambiental.

## Recuperación de calor del efluente

Consiste en el aprovechamiento del calor del efluente para el precalentamiento del agua industrial. El sistema **reduce el consumo de madera**,

**energía eléctrica y la emisión de gases**, pues transfiere el calor del efluente para el agua industrial que será utilizada, no siendo necesario el calentamiento de esa agua.

Con el uso de ese sistema, conseguimos nivelar el consumo de vapor y reducir el consumo de biomasa en las calderas. Eso **contribuye para la manutención de los ecosistemas**, pues torna posible la reducción de la cantidad de biomasa utilizada en la caldera. Otro beneficio con esta práctica es el **enfriamiento del efluente**, necesario para el buen funcionamiento del tratamiento biológico de la Estación de Tratamiento de Alcantarillado.

## Uso consiente del agua



ODS 6 - Agua Limpia y Saneamiento  
y ODS 12 - Producción y Consumo  
Responsable

La reducción del consumo de agua, combinado con el tratamiento del efluente, son factores importantes a ser considerados en el proceso textil sustentable, pues ellos tienen impacto directo en el medio ambiente. Conozca nuestras iniciativas para el reaprovechamiento y control del agua:

## Control del consumo en el proceso industrial

El control del consumo del agua en el proceso productivo siempre existió en Pettenati como una forma de realizar la gestión de los recursos hídricos, pero en 2019, se inició un proyecto para optimización de procesos industriales priorizando la reducción del consumo de agua.

Realizamos **mejoría continua y reducción del consumo de materias primas y de agua en los procesos de teñido**, trabajando internamente para la implementación de optimización de procesos. En Pettenati unidad Brasil, diversos procesos fueron alterados, de los cuales tuvimos las reducciones de

consumo de agua significativas por kilo de tejido producido. Con todo hubo una **reducción de 20% en relación al año de 2018**.

Consumo 2018: media **139L/kg** de tejido producido  
Consumo 2021: media **111L/kg** de tejido producido

## Reutilización del agua proveniente de los intercambiadores de calor

Seguimos con la preocupación de preservar los recursos hídricos, realizamos las adecuaciones en las tuberías de la tintorería de la fábrica de tejidos, con el fin de realizar la colecta y reutilización del agua proveniente de los intercambiadores de calor. **La práctica reduce la cantidad de agua captada para tratamiento colaborando para la mantención de los ecosistemas.**

Reaprovechamos el agua utilizada en los intercambiadores de calor de las máquinas de teñimiento, como esa agua no entra en contacto con productos químicos es destinada directamente al tanque de agua caliente utilizada en el proceso productivo.

## Control de sustancias químicas



ODS 12 - Producción y Consumo Responsable.  
ODS 14 - Vida Submarina y ODS 17 - Alianzas para Lograr los Objetivos

## Control de RSL

Los productos químicos y colorantes, utilizados en el proceso de producción del tejido, son controlados en relación a la atención de listas

de sustancias restrictas, como AFIRM, OEKO TEX, BLUESIGN y MRSL ZDHC. En acuerdo con nuestros proveedores, buscamos cada vez más utilizar productos que sigan a las listas de sustancias restrictas.

**Todas las materias primas y procesos son cuidados en un sistema de gerenciamiento de flujo de materiales para que sustancias no sustentables no entren en nuestro ciclo de producción.** Con el control de las RSL y MRSL, conseguimos alcanzar niveles de calidad de efluente final tratado que atiendan a requisitos establecidos en el programa ZDHC

## BVe3



Logos Environmental, Emission e Evaluator (e<sup>3</sup>) e Bureau Veritas

Plataforma virtual desarrollada por Bureau Veritas, en la cual Pettenati unidad El Salvador, es solicitada a **divulgar mensualmente sus consumos e inventarios de productos químicos**, con el objetivo de caracterizar el uso de sustancias químicas en relación a su performance InCheck con ZDHC.

## ChemIQ

Plataforma virtual desarrollada por B-HIVE en la cual Pettenati unidad El Salvador, es solicitada a **divulgar trimestralmente sus consumos e inventarios de productos químicos**, a fin de caracterizar el uso de sustancias químicas en relación a su performance InCheck con ZDHC.

## Tratamiento de Efluentes



ODS 12 - Producción y Consumo Responsable.  
ODS 14 - Vida Submarina y ODS 17 - Alianzas  
para Lograr los Objetivos

### Estación de Tratamiento de Efluentes

En Pettenati, todo efluente líquido generado en el proceso industrial es direccionado a la estación de tratamiento que pasa por procesos biológicos y físico-químicos. Después de ser realizado el tratamiento, **el efluente es devuelto al cuerpo hídrico dentro de parámetros de la legislación ambiental local y padrones internacionales, garantizando la calidad de los recursos hídricos.**

**Realizamos el tratamiento del efluente a fin de devolver al cuerpo hídrico el efluente con condiciones iguales o mejores del que fue colectado.**

En la unidad Brasil de Pettenati, el agua utilizada en la fábrica es captada del río Caí y tras la utilización en el proceso fabril es tratada utilizando procesos biológicos y físico-químicos que garantizan la calidad final del efluente dentro de los padrones de la legislación ambiental.

Para cumplimiento de las normativas ambientales del órgano fiscalizador, **periódicamente son realizados análisis** del efluente tratado. En razón del compromiso ambiental de Pettenati, también realizamos semestralmente análisis criteriosos del efluente para atender al programa ZDHC

### Programa ZDHC

El programa ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) o Desecho Cero de Productos Químicos busca **unir esfuerzos en la eliminación de ítems químicos nocivos de suplementos de artículos textiles**, garantizando que

las acciones de control del producto químico tornen el efluente tratado libre de sustancias peligrosas y no contaminando los recursos hídricos.

## Ø ZDHC

ZDHC (Zero Discharge of  
Hazardous Chemicals)

La calidad del efluente tratado es una de las mayores conquistas de Pettenati, donde fue implantado un criterioso análisis de materias primas asociadas a procesos optimizados y con altos niveles de controles, generando un efluente que atiende rigurosos requisitos nacionales e internacionales.

En 2018, Pettenati ingresó en el programa ZDHC buscando encontrar la mejor performance en el tratamiento de efluentes. Analizamos **más de 200 parámetros del efluente tratado** en laboratorio externo certificado por el programa.

En la unidad Brasil de Pettenati, son realizados testes diarios de la calidad del agua en laboratorio interno y externo para comprobar la calidad y semestralmente analizamos nuestro efluente conforme a las directrices del ZDHC. En el segundo semestre de 2021, todos los parámetros exigidos en el programa ZDHC fueron alcanzados por Pettenati.

## Innovación



ODS 9 - Industria, Innovación  
e Infraestructura

Con las prácticas agregadas en el pensamiento colaborativo de los profesionales y grupos participantes de los programas, conseguimos evolucionar en muchos procesos, siempre en busca de la mejoría continua, bienestar de los profesionales y cuidado con el medio ambiente. Sepa como:

## Ingeniería de proceso e Innovación industrial

En Pettenati, buscamos el desarrollo de nuevas tecnologías, optimización de procesos y reutilización de materiales, apuntando a la reducción del impacto ambiental, al aumento de la eficiencia y a la reducción de costos.

**Entendemos que mejoras en los procesos de fabricación favorecen para tener una empresa más competitiva y que se mantenga sustentable.**

Por eso, contamos con Grupos de Mejoría y Gestión de Proyectos enfocados en Innovación, Industria 4.0 que integra nuevas tecnologías como inteligencia artificial, metodología LEAN que se basa principalmente en la reducción de 7 desperdicios: Falta de Calidad, Espera, Estoques, Desplazamiento, Transporte, Procesos Innecesarios y Superproducción.

## Campañas de concientización



ODS 12 - Producción y  
Consumo Responsable

Para crear una cultura de concientización con respecto a tener buenas prácticas ambientales, contamos con una gama de iniciativas realizadas anualmente. De esa forma, estimulamos a los profesionales a cambiar sus hábitos en el cotidiano y despertamos la reflexión de que el planeta precisa ser preservado y que acciones individuales pueden hacer la diferencia. Conozca nuestras iniciativas:

- **Agenda Ambiental:** Cronograma ambiental referente a las campañas a ser realizadas en el transcurso del año, que contemplan asuntos ambientales dirigidos a los profesionales.

- **Semana del Medio Ambiente:** Campaña interna para compartir informaciones y promover la concientización sobre la preservación del medio ambiente.
- **Campaña anual de reciclaje:** Campaña de colecta de materiales reciclables, organizada por el Comité Regional del Medio Ambiente, en El Salvador, para aumentar el compromiso de todos los profesionales en reciclar los residuos de sus casas.
- **Campaña Corte el Desperdicio:** Divulgación de prácticas para reducción del consumo energético en Pettenati unidad Brasil, y concientización en pro de la economía de energía.
- **Campaña Adopte un Tazón:** Campaña creada por Pettenati unidad Brasil, con el objetivo de eliminar el uso de vasos y botellas plásticas desechables, reduciendo así, el impacto ambiental causado por la producción de desechables, pasando a proporcionar en salas de reuniones, tazas, jarros de agua y vasos de vidrio para visitas y en los comedores, uso de vasos reutilizables.
- **Campaña Tapitas y Conos:** Campaña creada por Pettenati unidad Brasil, cuyo objetivo es retirar residuos de plásticos polipropileno de la basura doméstica, incentivando el descarte correcto y el reciclaje del material. Realizamos la colecta de tapitas y conos de la Ingeniería Solidaria de la Universidad Caxias do Sul, y también donamos conos de plástico generados en el sector de confección. Anualmente, son donados en promedio 100 kg de tapitas y más de 1500 kg de conos.
- **Cada Gota Cuenta:** Campaña creada por Pettenati unidad Brasil, con objetivo de repensar el uso del agua y evitar desperdicios. Fueron aplicados adhesivos en todos los grifos de la fábrica recordando del uso consciente y prevención del desperdicio. Las etiquetas en los grifos también recuerdan a los profesionales de comunicar a los responsables en caso de gotera.

## Comunidad



ODS 14 - Vida  
Submarina

### Campaña de limpieza del Río La Joya en El Salvador

Iniciativa que enfoca **concientizar a los habitantes de las comunidades vecinas e instituciones locales sobre el cuidado y preservación del río La Joya**, organizada con la participación de representantes de la comunidad y más de 600 profesionales voluntarios.

Desde 2011, Pettenati unidad El Salvador, desarrolló una iniciativa que viene siendo presentada en las mesas de trabajo con las comunidades e instituciones locales, consiguiendo implementar la **jornada de limpieza para recoger los residuos en el río y promover la protección y preservación del medio ambiente**. También fueron instalados basureros y letreros de concientización, también fueron eliminados vertederos a cielo abierto.

Participan de la iniciativa habitantes de las comunidades, Asociaciones de Desarrollo Comunitario (ADESCO), profesionales voluntarios e instituciones locales: Protección Civil, Policía Nacional Civil, Municipalidad, Grupos Scout y escuelas. Los profesionales de Pettenati también son impactados ya que residen en las comunidades que hacen parte de la iniciativa de limpieza del río.

# Donaciones



ODS 16 - Paz, Justicia e  
Instituciones Sólidas

## Donación de mudas de árboles

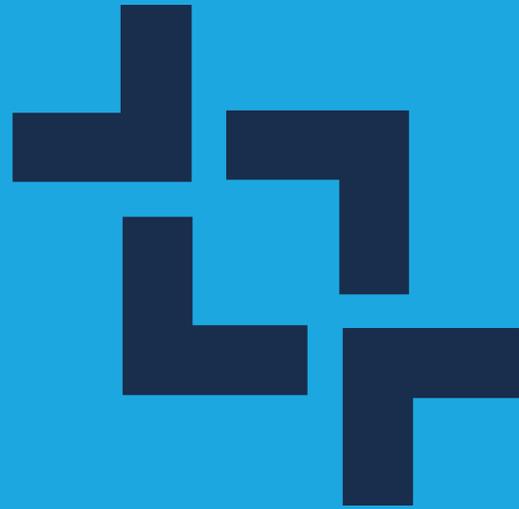
Anualmente, son donadas más de 200 mudas de árboles para ser plantados, con el objetivo de reforestar un área natural protegida por el Estado, que fue afectada por una erupción volcánica, y también para el proyecto S.O.S Río Caí en Caxias do Sul (RS), que realiza su plantío en los bordes de ríos y escuelas de la región. De esa forma, fomentamos la conciencia ambiental, forestamos la ciudad, restauramos ecosistemas y bordes de ríos y preservamos zonas húmedas.

Entendemos que la acción contribuye con la concientización de los profesionales sobre la importancia de los árboles. Participan de la iniciativa: habitantes de las comunidades, comité ambiental empresarial y los profesionales de Pettenati que realizan trabajo voluntario para realizar la plantación.

## Donación de alimento para fundación de rescate de perros

Pettenati unidad El Salvador, contribuye mensualmente con la donación de ración para perros, que favorece la alimentación y la nutrición de perros rescatados por la Fundación Jardín de Peludos en situación de abandono. La institución abriga más de 100 perros rescatados de la calle.

Apoyamos con la entrega de otros insumos para suplir algunas necesidades de abrigo y contribuir para la reducción de perros abandonados, a través del rescate y cuidado de perros que la Fundación Jardín de Peludos promueve en las comunidades de Ciudad Arce.



## Anticorrupción

10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

## Principales destaques

## Resumen de Impacto

**Registrada en la CVM** - Comisión de Valores  
Mobiliarios

### **Política de suplementos**

- Directrices de prácticas sustentables con  
proveedores

### **Auditorías externas**

- Auditoría Contable y Auditoría de Controles  
Internos

# Acciones Anticorrupción

En Pettenati, priorizamos por la ética y buenas prácticas, enfocado en la calidad y formación de personas de valor. De esa forma, **los principios anticorrupción son fundamentales para avanzar en nuestros objetivos que incluyen una agenda ESG convicta y que garantice la sustentabilidad del negocio.**



Logo CVM - Comisión de Valores Mobiliarios

Somos una empresa registrada en la CVM - Comisión de Valores Mobiliarios, como requisito de la participación y conformidad legal, debemos pasar por una **auditoría contable y auditoría de controles internos**. Además de eso, también poseemos una **Política de Suplementos**, en la cual se espera que los proveedores se comprometan con las prácticas éticas y sustentables del negocio, atendiendo a los derechos humanos, a las normas del trabajo y al combate a la corrupción.

Contamos también con un Consejo de Administración, Consejo Fiscal y Consejo Consultivo, que pueden ser accionados en caso identificado de corrupción, soborno y extorsión.

En brevedad, esperamos contar con un área de riesgo de controles internos. Para el próximo año, ya está siendo desarrollado un Código de Ética.

Sepa más detalles y compromisos sobre nuestras iniciativas:

## Política de Suplementos



ODS 16 - Paz, Justicia e  
Instituciones Sólidas y ODS 17 -  
Alianzas para Lograr los Objetivos

Pettenati cree que sus proveedores pueden ser más competitivos y eficientes si desarrollan prácticas sustentables en sus procesos productivos y prácticas de negocios. Por eso, **establecemos directrices sobre las relaciones existentes con los proveedores, también presentamos los criterios de sustentabilidad integrados al proceso de adquisición.**

Con la política, hubo claridad en el proceso de compras de la empresa, como también fueron aclaradas las obligaciones de los proveedores para el abastecimiento de productos y servicios.

## Auditorías Externas



ODS 16 - Paz, Justicia e  
Instituciones Sólidas

## Auditoría Contable

Se trata de una auditoría externa que realiza la conformidad de los lanzamientos contables. Procedimientos necesarios para examinar todos los documentos contables de la compañía, asegurando la veracidad de las informaciones y trayendo más credibilidad a las demostraciones financieras.

El objetivo es **mostar con precisión los registros contables, identificar fraudes, fallas o irregularidades.** Se espera tener los registros contables en conformidad y así, obtener el parecer de auditoría sin objeciones. La auditoría

permitió la exactitud de los registros contables y de todos los elementos de control de la empresa.

## Auditoría de Controles Internos

Se trata de una verificación por parte de la auditoría externa, independiente de los sistemas de informaciones utilizados por la compañía. Existe para **dar sustentación a los procesos de auditoría de los registros contables y evaluar el nivel de seguridad de los controles internos existentes en la empresa.**

Sugiere y recomienda la implantación de mejoras de los mecanismos internos de prevención de fraudes, fallas o irregularidades. La auditoría de procesos internos resultó en mejoras de varios procesos, dando seguridad a los registros contables.

# Próximos pasos de la jornada

Como parte de nuestro proceso de innovación, adoptamos compromisos socio ambientales públicos para el próximo año, entre ellos:

- Realización de la Materialidad, con base en la simulación del Índice de Sustentabilidad Empresarial la Bolsa de Valores de Brasil, para la creación del primer Informe GRI;
- Adhesión a otras iniciativas globales, como la Evaluación de Impacto B, realizada por el BLab;
- Ampliar los proyectos en sustentabilidad;
- Finalizar el Código de Ética;
- Ampliar el Proyecto Equilibre, con la apertura de talleres para cursos de Educación Financiera, Nutrición y Meditación.

# Ficha técnica

Comunicación de Progreso  
2021-2022

Pettenati Indústria Têxtil S.A.

**Período de cobertura**

01/01/2021 a 31/07/2022

**Redacción**

Pettenati Indústria Têxtil S.A. y  
Geração Social

**Diagramación**

Geração Social

**Revisión**

Pettenati Indústria Têxtil S.A. y  
Geração Social



[www.pettenati.com.br](http://www.pettenati.com.br)  
[pettenati@pettenati.com.br](mailto:pettenati@pettenati.com.br)  
[@pettenatitextil](https://www.instagram.com/pettenatitextil)  
(+55 54) 3227-7200